

**ITEKA RYA PEREZIDA N° 155/01 RYO KU WA 31/12/2002 RISHYIRAHU SITATI IGENGA POLISI Y'IGIHUGU**

**Twebwe, Paul KAGAME,**  
**Perezida wa Repubulika**

Tumaze kubona Itegeko Shingiro rya Repubulika y'u Rwanda, nk'uko ryavuguruwe kugeza ubu, cyane cyane Amasezerano y'Amahoro ya Arusha mu gice cyerekeranye n'igabana ry'ubutegetsi, yashyizweho umukono kuwa 30 Ukwakira, 1992 mu ngingo zaryo iya 9, 10, 11- 4° n'ya 16 - 6°;

Tumaze kubona ivugururwa ryo kuwa 19/04/2000 ry'Itegeko Shigiro rya Repubulika y'u Rwanda mu ngingo yaryo ya 4;

Tumaze kubona itegeko N° 22/2002 ryo kuwa 09/07/2002 rishyiraho sitati rusange igenga abakozi ba Leta n'inzego z'imirimo ya Leta mu ngingo yaryo ya 3 igika cya kabiri;

Tumaze kubona Itegeko N° 9/2000 ryo kuwa 16/06/2000 rishyiraho Polisi y'Igihugu kandi rizena imitunganyirize rusange n'ububasha byayo cyane cyane mu ngingo yaryo ya 48;

Bisabwe na Ministiri w'Umutekano mu Gihugu ;

Inama y'Abaminisitiri yateranye kuwa 11 Ukuboza 2002 imaze kurisuzuma no kuryemeza;

**TWATEGETSE KANDI DUTEGETSE:**

**INTERURO YA I. INGINGO RUSANGE**

**Ingingo ya 1**

Iri teka rishyiraho sitati igenga Polisi y'Igihugu.

**Ingingo ya 2**

Iyi sitati igenga ba ofisiye, ba su-ofisiye n'abapolisi bato. Bitabangamiye ibivuzwe mu gika cya mbere cy'iyi ngingo abakozi b'abasivili bafite ubumenyi bwihariye bakora muri Polisi y'Igihugu bagengwa mu mirimo yabo n'iyi sitati.

**INTERURO YA II. UGUTANGIRA UMURIMO**

**UMUTWE WA 1. UKWINJIZWA MU KAZI**

**Ingingo ya 3**

Ukwinjizwa mu kazi muri Polisi y'Igihugu biterwa n'umubare wa ngombwa w'abapolisi ukenewe.

Umubare wa ngombwa w'abapolisi b'Igihugu ugenwa n'Inama y'Abaminisitiri ibisabwe na Minisitiri ufite Polisi mu nshingano ze abigiriwemo inama n'Inama ya Polisi y'Igihugu.

**Ingingo ya 4**

Igihe cyo kwinjizwa mu kazi, buri muntu ashirwa mu rwego rw'abapolisi bato, cyangwa urwa ba ofisiye .

**Ingingo ya 5**

Kugirango umuntu yemererwe kujya muri polisi y'igihugu, agomba kuba yujuje ibi bikurikira :

- 1)Kuba ari umunyarwanda ;
- 2)Kuba abishaka ;
- 3)Kuba nibura afite imyaka 18 y'amavuko kandi atarengeje imyaka 25;

- 4)Kuba ari indakemwa mu mico no mu myifatire . Ku bantu bafite ubumenyi bwihariye kandi polisi y'Igihugu ikeneye, iyo myaka ishobora kwongerwa kugera kuri mirongo itatu;
  - 5)Kuba atarigeze akatirwa igifungo kirenze amezi atandatu;
  - 6)Kuba afite impamyabushobozi cyangwa se ikindi cyemezo cy'amashuri kigaragaza ko afite ubushobozi bukwiranye n'urwego rwo kwinjizwa mu kazi;
  - 7)Kuba afite amagara mazima n'intege zibashije imirimo ya Polisi bigaragazwa n'inyandiko za muganga wemewe na Leta ;
  - 8)Kuba atarigeze yirukanwa burundu ku kazi cyangwa ngo asezererwe nta mpaka ku murimo uwo ariwo wose wa Leta.
  - 9)Kuba yaratsinze ibizamini byo kwinjizwa muri Polisi y'Igihugu ;
  - 10)Kwerekana icyemezo cy'umukoresha wa nyuma.
- Ibindi byangombwa by'inyongera bishobora gushyirwaho n'amabwiriza ya Minisitiri ufite Polisi mu nshingano ze.

#### Ingingo ya 6

Igihe cyo kwinjizwa mu kazi :

Abashaka kuba ba ofisiye bagomba kuba bafite nibura impamyabushobozi ya "licence".  
Abashaka kuba abapolisi bato bagomba kuba bafite nibura icyemezo cy'amashuri atatu yisumbuye.

#### UMUTWE WA 2. INYIGISHO Z'IBANZE

##### Ingingo ya 7

Bitabangamiye ingingo ya 6 igika cya mbere cy'iyi sitati ,buri muntu wese winjijwe kugirango abe umupolisi, agomba mbere na mbere gukurikira inyigisho z'ibanze akazitsinda.

Ba ofisiye bahabwa inyigisho z'ibanze mu Ishuri ritegura ba ofisiye cyangwa mu yandi mashuri ya gipolisi ahwanyenye naryo.

Abashaka kuba aba ofisiye bagira ubwitirire bw'umunyeshuli ofisiye.

Abapolisi bari mu nyigisho z'ibanze bagengwa n'amabwiriza yihariye arebana n'ayo mashuri. Ayo mabwiriza ashirwaho na Minisitiri ufite polisi mu nshingano ze abigiriwemo inama n'Inama ya Polisi y'Igihugu.

Abigira kuba abapolisi bose bari munyigisho z'ibanze bagenerwa amafaranga abafasha muri iyo myitozo ; abitegura kuba ba ofisiye bahemberwa ipeti rya "chief sergent", naho abitegura kuba abapolisi bato bagahemberwa ipeti rya "police constable".

##### Ingingo ya 8

Gahunda y'inyigisho z'ibanze kuri ba ofisiye n'abapolisi bato igenwa na Minisitiri ufite polisi mu nshingano ze abigiriwemo inama n'Inama ya Polisi y'Igihugu.

##### Ingingo ya 9

Mbere yo gutangira inyigisho z'ibanze, buri wese agirana amasezerano y'itozamurimo na Leta ihagarariwe na Minisitiri ufite Polisi y'Igihugu mu nshingano ze.

#### UMUTWE WA 3. UKURAHIRA

##### Ingingo ya 10

Mbere yo gutangira umurimo, buri mu Polisi wese arahira muri aya magambo : "Njyewe .....ndahiriye ko ntazahemukira u Rwanda , ko nzubahiriza Itegeko Nshinga n'Inzego z'Ubutegetsi zemewe n'amategeko, ko nzubahiriza amategeko n'amabwiriza mpawe n'abantegeka babifitiye ububasha, ko nitanze n'ingufu zanjye zose kandi nemeye no guhara ubuzima mu kurinda ubusugire n'ubwigenge by'u Rwanda".

Indahiro ikorerwa ku mugaragaro, kuri ba ofisiye, imbere ya Perezida wa Repubulika.  
Kuba polisi bato, barahirira imbere ya Minisitiri ufite Polisi mu nshingano ze.

**INTERURO YA III. UMURIMO**

**UMUTWE WA 1. INGINGO RUSANGE**

**Ingingo ya 11**

Nkuko biteganijwe n'ingingo ya 4 y'iyi sitati, buri mupolisi agomba gukora umurimo mu rwego yemerewemo agitangira umurimo.

Ariko, buri mupolisi ashobora kuva mu rwego rumwe akajya mu rundi hakurikijwe ibiteganywa n'iyi sitati.

-Kugirango umupolisi ashwirwe mu rwego rwa ba su-ofisiye, uretse ibindi asabwa n'iyi sitati, agomba kuba afite nibura amashuri ane yisumbuye.

-Kugirango umupolisi ashwirwe mu rwego rw'aba ofisiye, uretse ibindi asabwa n'iyi sitati, agomba kuba afite nibura amashuri 6 yisumbuye.

**UMUTWE WA 2. IGIHE CY'UMURIMO**

**Ingingo ya 12**

Igihe ari ku murimo, umupolisi akora akazi k'umwuga kandi akagengwa n'iyi sitati.

Igihe cy'inyigisho z'ibanze kibarirwa mu gihe cy'umurimo.

**UMUTWE WA 3. IPETI, URWEGO, IBYEREKEYE UMURIMO**

**Ingingo ya 13**

Ipeti ni ubwitirire bushyira umupolisi mu bwisumburane bwa gipolisi kandi bukamuha ububasha bwo gukora umurimo ukwiranye naryo.

**Ingingo ya 14**

Amapeti ya polisi akurikirana, uherye kuryo hejuru mu buryo bukurikira :

**Urwego rwa mbere : Ba ofisiye bakuru;**

1. Commissioner General;
2. Deputy Commissioner General;
3. Commissioner;

**Urwego rwa 2 : Ba ofisiye bisumbuye;**

4. Assistant Commissioner;
5. Chief Superintendent;
6. Superintendent.

**Urwego rwa 3 : Ba ofisiye bato ;**

7. Chief Inspector;
8. Inspector;
9. Assistant Inspector.

**Urwego rwa kane : ba su-ofisiye**

1. Chief Sergeant;
2. Sergeant.
3. Coporal

**Urwego rwa 5 : Abapolisi bato**

Police Constable

**Ingingo ya 15**

Uburambe bw'abapolisi b'ipeti rimwe bwerekanwa hakurikijwe agaciro :

- 1) k'umurimo buri wese akora ;
- 2) k'itariki yahereweho ipeti; umupolisi wahawe ipeti mbere abanziriza abandi ;
- 3) inomeru za matirikire ; umupolisi ufite inomeru ibanziriza izindi kuri lisiti bahamagarirwaho niwe mukuru.

Itangwa ry'inomeru za matirikire ku bapolisi bakurikiye inyigisho zimwe mu gihe kimwe, bikorwa hakurikijwe uburyo batsinze barangije.

Aba ofisiye bahabwa matirikire zabo, abandi ba polisi nabo izabo.

Uvuye mu rwego ruto ajya mu rwisumbuye rudahuje inomeru, ahabwa indi nomero ijyanye n'urwego ashyizwemo.

Igihe cyose umupolisi adakora, ntikibarwa mu burambe ku ipeti ,keretse icyatewe n'impamvu z'uburwayi .

Bitabangamiye ibimaze kuvugwa muri iyi ngingo ,ku ba polisi bari basanzwe mu mirimo, uburambe mu kazi bubarwa bahereye igihe yinjiriye muri :

-APR, FAR cyangwa Jandarumeri y'Igihugu nk'uko biteganywa n'Amaserano y'Amahoro ya Arusha , n'Ingabo z'Igihugu (FRD);

-Polisi ya Komini ;

-Ubugenzacyaha ;

-cyangwa igihe yinjiriye mu gisilikare cyangwa igipolisi cy'amaahanga ariko akaba ari ku rutonde rw'abakozi rwashyikirijwe Minisitiri y'Umutekano mu Gihugu nk'uko biteganywa n'ingingo za 54, 56, 57 z'itegeko n°09/2000 ryo kuwa 16/6/2000 rishyiraho Polisi y'Igihugu kandi rigena imitunganyirize rusange n'ububasha byayo.

**Ingingo ya 16**

Ba ofisiye bahabwa amapeti na Perezida wa Repubulika hakurikijwe icyemezo cy'Inama ya ba Minisitiri kandi bisabwe na Minisitiri ufite Polisi y'Igihugu mu nshingano ze.

**Ingingo ya 17**

Ba su-ofisiye kimwe n'abapolisi bato bahabwa amapeti na Minisitiri ufite Polisi y'Igihugu mu nshingano ze, hakurikijwe icyemezo cy'Inama y'Abaminisitiri, bisabwe n'Inama ya Polisi y'Igihugu.

**Ingingo ya 18**

Abanyeshuri bitegura kuba ba ofisiye, bahabwa ipeti rya Assistant Inspector mu buryo budasubirwaho, iyo batsinze izo nyigisho, na Perezida wa Repubulika.

**Ingingo ya 19**

Hakurikijwe ingingo ya 14, iringaniza ry'imirimo n'intera za gipolisi riteye gutya :

**A.KOMISARIYA YA POLISI Y'IGIHUGU****UMULIMO**

- 1) Komiseri Mukuru :
- 2) Komiseri Mukuru wungirije:
- 3)Umuyobozi n'Umuyobozi w'Umulimo:
- 4)Umukuru w'Ishami :
- 5)Umukuru w'Akiciro :

**IPETI**

Commissioner General, Deputy Commissioner General, Commissioner  
Deputy commissioner General, Commissioner, Assistant Commissioner  
Commissioner, Assistant Commissioner, Chief Superintendent  
Superintendent, Chief Inspector, Inspector  
Chief Inspector, Inspector, Assistant Inspector

**B. AMASHURI YA POLISI Y'IGIHUGU****1)Ishuri ritanga inyigisho z'ibanze :**

Umukuru w'ishuri

Commissioner, Assistant Commissioner, Chief superintendent

**2)Ishuri ryigisha aba ofisiye bato :**

Umukuru w'ishuri : Commissioner, Assistant Commissioner, Chief Superitendent

**3)Ishuri ryigisha ba ofisiye bisumbuye :**

Umukuru w'ishuri : Deputy Commissioner General, Commissioner, Assistant Commissioner

**C. IMITWE YA POLISI**

**1)UMUKURU W'AKARERE KA POLISI :**

Commissioner, Assistant Commissioner, Chief Superitendent.

**2)UMUTWE WA POLISI MU RWEGO RW'INTARA N'UMUGI WA KIGALI**

- Assistant Commissoner, Chief Superitendent, Superitendent
- Umukuru wa Sitasiyo ya Polisi: Superitendent, Chief Inspector, Inspector
- Umukuru wa Poste ya Polisi : Assistant inspector ,Chief Sergent, Sergent.

**3)UMUTWE WIHARIYE N'UWINGOBOKA**

Assistant Commissioner, Chief Superitendent, Superitendent

**Ingingo ya 20**

Uretse imirimo yavuzwe mu ngingo ya 19, hashyirwaho mu mitwe ya Polisi imirimo y'ubutegets, iy'ibikoresho na tekini n'indi mirimo ishobora gukorwa n'abapolisi bafite andi mapeti, hakurikijwe icyemezo cya Komiseri Mukuru wa Polisi y'Igihugu.

**Ingingo ya 21**

Ba ofisiye ba Polisi bashyirwa mu mirimo hakurikijwe ingingo ya 5 y'itegeko n° 09/2000 ryo ku wa 16/06/2000 rishyiraho Polisi y'Igihugu kandi rigena imitunganyirize rusange n'ububasha byayo.

Abatarebwa n'iyi ngingo imaze kuvugwa mu gika cya mbere cy'iyi ngingo ,bashyirwa mu mirimo hakurikijwe ingingo ya 6.5) y'iryo tegeko rivuzwe haruguru.

Ba su-ofisiye n'abapolisi bato bashyirwa mu mirimo na Komiseri Mukuru .

**UMUTWE WA 4. UKWIMURWA, UGUHINDURIRWA I KIGO WAKORAGAMO N'UGUTIZWA**

**Ingingo ya 22**

Iyimurwa, ukurwa mu mutwe ujya mu wundi cyangwa ukurwa mu murimo ushyirwa ku wundi murimo bitabangamiye ububasha bw'inzego zitanga akazi, bikorwa na Komiseri Mukuru.

Iyimurwa ku kazi mu mutwe wa Polisi cyangwa muri serivisi bitabangamiye izindi nzego zitanga akazi, rikorwa na Komanda w'Umutwe cyangwa Umuyobozi wa serivisi akabimenyesha Komiseri Mukuru.

**Ingingo ya 23**

Umupolisi ashobora guhindurirwa ikigo akava muri Polisi y'Igihugu akajyanwa mu butegets bwa Leta cyangwa mu wundi muryango uwo ariwo wose ufite inshingano za Leta, agakomeza kugengwa n'iyi sitati. Uguhindurirwa ikigo bikorwa n'umutegets ufite ububasha bwo gutanga umurimo.

**Ingingo ya 24**

Itizwa ni igihe umupolisi ahagarika akazi by'agateganyo kubera inyungu z'Igihugu kugirango :

- akore umurimo mu muryango Leta ifitemo inyungu cyangwa mu muryango wigenga ufite amasezerano na Leta;
- akore umurimo mu muryango mpuzamahanga .

**Ingingo ya 25**

Itizwa ry'umupolisi kugira ngo akore imirimo y'ugize Guverinoma, cyangwa uwo mu kandi kazi ka politiki rikorwa nta mpaka na Perezida wa Repubulika mu gihe iyo mirimo izamara.  
Itizwa ry'umupolisi ku yindi mirimo rikorwa n'umutegetsi ufite ububasha bwo gutanga akazi .

**Ingingo ya 26**

Itizwa ryose ry'umupolisi rirengeje igihe cy'amezi atatu rituma asiga umwanya utagira nyirawo.

Umupolisi utijwe agengwa n'amategeko y'ikigo kimukoresha uretse ku byerekeye kureka akazi burundu. Agumana uburenganzira bwe bwo kuzamurwa ku ipeti, ku mushahara, mu ntera kimwe n'uburambe ku ipeti mu rwego rwa Polisi y'Igihugu . Ahembwa n'ikigo atijwemo keretse iyo hari amasezerano abivuga ukundi.

Iyo igihe cy'itizwa kirangiye, umupolisi asubizwa ku murimo wa gipolisi kuburyo budakuka, keretse iyo icyo gihe kirangiye bitewe n'impamvu z'amakosa yo mu kazi yatuma umupolisi ahagarikwa burundu mu kazi ka gipolisi. Icyo gihe ahagarikwa ku kazi kugeza igihe ikurikirana rirangiye nk'uko biteganywa n'aya mategeko .

**INTERURO YA IV. IBYO UMUPOLISI ATEGETSWE GUKORA, IBYO ABUJIJWE ,  
IBITABANGIKANA N'IMIRIMO YE, N'UBURENGANZIRA BWE**

**Ingingo ya 27**

Abapolisi bagengwa n'iyi sitati . Ntibakwitwaza ihinduka ryayo ngo bemeze ko hari uburenganzira bwabo bari bagezeho buhungabanye. Uburenganzira bafite budahungabana bahabwa n'amategeko ni ipeti kimwe n'imishahara bagezeho.

**UMUTWE WA I. IBYO BATEGETSWE GUKORA****Ingingo ya 28**

Umupolisi wese nta tandukanyirizo ku ntera cyangwa ku murimo, afite inshingano zikurikira :

- 1) gukorera Repubulika y'u Rwanda, nta buhemu, gukorana umurava kandi ntiyiyandarike ;
- 2) kwita ku bintu byose bifitiye Repubulika akamaro igihe cyose ;
- 3) kurangiza ubwe n'umutimanama we ibyo ategetswe gukora, kwubahiriza amategeko ahabwa n'abamusumba kandi agafatanya n'abandi ba polisi mu bifitiye umurimo akamaro ;
- 4) kugirira ikinyabupfura abakuru be, abo bareshya n'abo asumba na rubanda rwose ;
- 5) gushyikirana na rubanda no kuba intangarugero mu bikorwa byo kujijura rubanda ;
- 6) kwirinda icyahungabanya icyizere rubanda rumufitiye kigasuzuguzwa imirimo ye ;  
kumenya amategeko, amabwiriza, ibyemezo birebana n'iyubahiriza ry'ibyo ategetswe gukora; kubishyira mu bikorwa no gutuma byubahirizwa.
- 7) kwubaha amabwiriza yerekeranye n'ibanga ry'umurimo ;
- 8) gufata neza ibikoresho bya Leta cyangwa ibyo ashinzwe gucunga no kurinda ;
- 9) gufasha abategetsi bashinzwe kwubahiriza umutekano igihe cyose bibaye ngombwa ;
- 10) gufasha nta gutezuka, umuntu wese wo muri Polisi y'Igihugu cyangwa undi musiviri igihe bibaye ngombwa;
- 11) gufasha umuntu wese ukorera Leta kugirango arangize inshingano ze igihe bishobotse, atabangamiye imirimo ya gipolisi ;
- 12) gushaka icyazamura imibereho myiza ,gukora neza n'imyifatire myiza mu kazi ya buri muntu wese ategeka;
- 13) kwubaha uburenganzira bw'abo ategeka, kubamenyesha amakuru ariho igihe cyose bishoboka ;
- 14) kuba buri gihe ushobora gukora akazi, kereka igihe cyo kuruhuka yabiboneye uruhushya cyangwa igihe cy'uburwayi ;
- 15) gufata neza intwari, amasasu, ibikoresho yahawe cyangwa acunga ;
- 16) kujya mu nyigisho no mu mahugurwa y'akazi bamuteguriye mu gihe cy'umurimo no gukora imyitozo n'imirimo yemejwe n'ubutegetsi

**Ingingo ya 29**

Umupolisi uhawe kuyobora umurimo niwe ubazwa n'abamutegeka imigendekere yawo.

Kubera iyo mpamvu, ategetswe guhana cyangwa guhanisha abanyamakosa, abanyamwete muke, abica amategeko n'amabwiriza ashobora kubona mu kazi ke.

Afite inshingano zo kutabogama yirinda kureba itandukanyirizo rya muntu, ry'imibereho y'abantu, ry'amoko, irya politiki, iry'idini cyangwa indi nyungu.

Ategetswe nanone kwihatira kurengera ibyagirira akamaro rusange agakemura ibibazo by'amakimbirane bishobora kuvuka.

Umupolisi wese utegeka, aryozwa amabwiriza yose yahaye abo ategeka.

**UMUTWE WA 2. IBYO UMUPOLISI ABUJIJWE**

**Ingingo ya 30**

Umupolisi wese abujijwe :

- 1) gukora ibinyuranyije n'amategeko n'inzeho z'ubutegetsi biriho, cyangwa icyahungabanya umutekano wa Repubulika y'u Rwanda cyangwa ubusugire bw'Igihugu ;
- 2) gufatanya n'udutsiko twigaragambya cyangwa kugira uruhare mu bikorwa bigamije gukora imyigaragambyo ;
- 3) kwaka, cyangwa kwakira ubwe cyangwa se binyujijwe ku wundi n'ubwo yaba atari ku kazi ruswa, amaturo, inyiturano, amaronko ayo ariyo yose, byamunga icyizere cya rubanda, ubudakemwa, kwanga umugayo, gucisha mu kuri n'ubutabera.
- 4) gukoresha ko ari umupolisi akanga kwishyura imyenda ye cyangwa gusaba ko yasonerwa.
- 5) kuvuga ibyo yabonye mu kazi kandi byari ibanga urebye imiterere yabyo cyangwa amabwiriza y'abategetsi be.
- 6) kutajya mu mashyamba ya politiki cyangwa mu yindi miryango yose ifitanye isano na politiki cyangwa kwerekana ku mugaragarar igice cya politiki aherereyeho.

**UMUTWE WA 3. IBITABANGIKANA N'IMIRIMO YA GIPOLISI**

**Ingingo ya 31**

Ibitabangikana n'imirimo ya gipolisi ni :

- 1) umurimo wa politiki uwariwo wose ushobora kubangamira imikorere n'inyungu by'umurimo we ;
- 2) umwuga uwo ariwo wose w'ubucuruzi cyangwa uw'inganda wabangamira imirimo ashinzwe;
- 3) kuba mu buyobozi cyangwa mu butegetsi bw'imiryango yigenga, y'ubucuruzi cyangwa y'inganda, nyamara ibyo ntibikurikizwa ku bahagarariye inyungu za Leta mu bigo byigenga;
- 4) umupolisi abujijwe, mu kigo ashinzwe kugenzura ubwe cyangwa gifite aho gihuriye nawe, uko cyaba gicungwa kitwa, kugiramo inyungu zamutera kwica akazi ke cyangwa kumubuza ubwigenge no gukoresha ukuri n'ubutabera nta kubogama.

**UMUTWE WA 4. UBURENGANZIRA**

**Ingingo ya 32**

Uretse uburenganzira bahabwa n'iyi sitati , Leta igomba kurinda abapolisi gusagarirwa, iterabwoba, kumwazwa, gutukwa, gusebwa igihe bari mu mirimo bashinzwe kandi ikabafasha gukurikirana indishyi z'akababaro katewe n'ibyo byose.

Iyo umupolisi akurikiranweho ikosa ry'akazi n'undi muntu, Leta igasanga atari we riturukaho imwishingira ku ndishyi aciwe.

**Ingingo ya 33**

Abapolisi bafite uburenganzira bwo gusoma amadosiye yabo, ariko ntibagire urupapuro na rumwe bavanamo. Bashobora gusa kurwandukura.

Dosiye ya buri mupolisi igomba kuba igizwe n'impapuro zirebana n'akazi. Zibikwa zikurikije ibyo zivuga kandi zikurikiranye uko zagiye ziza nta kajagari.

Impapuro ziba ziri muri dosiye y'umupolisi agomba kuzimenyeshwa kandi nizo zonyine bashobora gushingiraho bamushinja.

**Ingingo ya 34**

Umupolisi ubona arengana ashobora kuregera ubutegetsu cyangwa urukiko ruca imanza z'abakozi ba Leta. Ubujurire mu butegetsu bushyikirizwa umutegetsu wafashe icyemezo kijuririrwa cyangwa uwakimusabiye cyangwa uwifashe muri byombi cyangwa umutegetsu umuri hejuru cyangwa inama ibifitiye ububasha yashyizweho kubera ibyo. Ikirego cy'ubujurire mu Rukiko rw'Inama ya Leta cyakirwa hakurikijwe amategeko agenga urwo rukiko.

**INTERURO YA V. UMUPOLISI MU MURIMO, ISUBIKWA RY'UMURIMO**

**UMUTWE WA I. INGINGO RUSANGE**

**Ingingo ya 35**

Umupolisi aba ari ku murimo guhera itariki yinjiriyeho mu kazi kugeza itariki umurimo urangiriyeho hakurikijwe ibiteganywa n'iyi sitati.

Ingendo z'ubutumwa bwa Leta, gusiba byatangiwe uruhushya, konji, amahugurwa, ugutizwa n'iyimurwa bifatwa kimwe n'uko umupolisi ari ku murimo.

**Ingingo ya 36**

Isubika ry'umurimo usanzwe ukora igihe gito rigomba kwemezwa n'izi mpamvu zikurikira :

- ingendo z'ubutumwa bwa Leta ;
- igihe cy'ikiruhuko ;
- ihugurwa ry'umupolisi ;
- itizwa ;
- iyimurwa ;
- ihagarika ry'umurimo;
- ihagarikwa ku murimo ;
- uguhagarika akazi .

**UMUTWE WA 2. INGENDO Z'UBUTUMWA BWA LETA N'IGIHE CY'IKIRUHUKO**

**Icyiciro cya 1. Ingendo z'ubutumwa bwa Leta**

**Ingingo ya 37**

Ingendo z'ubutumwa bwa Leta hanze y'Igihugu zigengwa n'Iteka rya Perezida wa Repubulika. Ingendo z'ubutumwa bwa Leta mu gihugu rwagati zigengwa n'amabwiriza ya Minisitiri ufite Polisi y'Igihugu mu nshingano ze.

Amabwiriza y'ubutumwa asobanura ibyerekeye igihe ubutumwa bugomba kumara, uburyo buzakoreshwa mu kugenda, n'amafaranga y'urugendo ahabwa abapolisi.

**Icyiciro cya 2. Ikiruhuko cya buri mwaka**

**Ingingo ya 38**

Abapolisi bagomba guhabwa buri mwaka w'umurimo iminsi 30 y'ikiruhuko, ibyumweru n'iminsi mikuru bitavuyemo. Ikiruhuko cy'umwaka kibarwa bafashe iminsi ibiri n'igice mu kwezi, kandi umukozi ashobora kugifata akigabanijemo inshuro zitarenze eshatu mu mwaka

Umupolisi utashoboye kubona ikiruhuko cye cya buri mwaka kubera impamvu z'umurimo, agifatira hamwe n'ikiruhuko cy'umwaka ukurikiraho cyangwa agahabwa amafaranga ahwanye n'icyo kiruhuko.

Nyamara, umupolisi ntashobora gukora imyaka irenze ibiri ikurikirana adahawe ikiruhuko cy'umwaka.

**Icyiciro cya 3. Ibiruhuko by'ingoboka**

**Ingingo ya 39**

Abapolisi bahabwa ibindi biruhuko by'ingoboka mu bihe bikurikira :

ukurongora kw'umupolisi : iminsi ine y'akazi;



- ukubyara kw'umugore we : iminsi ine y'akazi ;
- ukwimurwa kw'umupolisi bituma ahindura icumbi: iminsi itatu y'akazi;
- ubukwe bw'umubyeyi kugeza ku gisanira cya mbere : iminsi ine y'akazi;
- ubukwe bw'umwana: iminsi ine y'akazi;
- urupfu rw'umwana we: iminsi icumi y'akazi; ;
- urupfu rw'umubyeyi kugeza ku gisanira cya mbere: iminsi ine y'akazi ;
- urupfu rw'umuvandimwe: iminsi ine y'akazi;
- urupfu rwa sebwewe cyangwa nyirabukwe: iminsi ibiri y'akazi;
- urupfu rw'uwo bashakanye: iminsi icumi y'akazi;
- kubyara ku mupolisi w'igitsina gore : ibyumweru cumi na bibiri bikurikirana birimo nibura bibiri afata byanze bikunze mbere yo kubyara na bitandatu agomba gufata amaze kubyara.

#### **Ingingo ya 40**

Ikiruhuko cy'ingoboka gitangirwa igihe impamvu zacyo zivutse.

#### **Ingingo ya 41 .**

Uruhushya rutarengeje umunsi umwe rutavanwa mu minsi y'ikiruhuko cy'umwaka rushobora guhabwa umupolisi kuburyo bw'umwihariko, iyo amaze kwerekana impamvu ifatika ituma arusaba , kandi akaruhabwa n'umukuriye mu kazi. Nyamara, umupolisi ntashobora kurenza iminsi icumi y'uruhushya mu mwaka.

#### **Icyiciro cya 5. Ikiruhuko gitewe n'uburwayi**

#### **Ingingo ya 42**

Umupolisi ahabwa ikiruhuko cy'amezi atatu atarenga bitewe n'uburwayi cyangwa ubumuga bugaragajwe n'icyemezo gitanzwe na muganga wa Leta .  
Iyo icyo gihe kirangiye umupolisi adashoboye gusubira ku murimo, ahagarikwa ku kazi hakurikijwe ingingo ya 46.

#### **Icyiciro cya 6. Ingingo rusange ku biruhuko**

#### **Ingingo ya 43**

Ikiruhuko cya buri mwaka, ikiruhuko cyo kubyara n'ikiruhuko cy'ingoboka bishobora gutangirwa rimwe, kimwe n'ikiruhuko cya buri mwaka n'ikiruhuko cy'uburwayi.

Impushya n'ibiruhuko bitangwa n'Abayobozi ba Polisi bagenwa na Komiseri Mukuru wa Polisi y'Igihugu.

#### **UMUTWE WA 3. AMAHUGURWA**

#### **Ingingo ya 44**

Amahugurwa y'abapolisi ni igihe umupolisi ahagarika akazi by'agateganyo kugirango yigishwe , atari ukwiga mu mashuri asanzwe, bigatuma yunguka uburyo n'ubushobozi bushya bugenewe kwongera ubumenyi yari asanganywe kugirango arusheho gukora umurimo yari asanganywe cyangwa yahabwa. Iryo hugurwa rishobora gukoreshwa na Leta y'u Rwanda, igihugu cyangwa umuryango w'amahanga hakurikijwe amasezerano y'ubutwererane.

Amahugurwa y'abapolisi yemezwa na Minisitiri ufite Polisi y'Igihugu mu nshingano ze abigiriwemo inama na Komiseri Mukuru.

#### **Ingingo ya 45**

Ihugurwa ry'umupolisi ntirituma asiga umwanya utagira nyirawo.

Umupolisi uri mw'ihugurwa agumana umushahara agezeho, kimwe n'uburenganzira bwo kuzamuka mw'ipeti, ku mushahara, ku rwego rw'intera kimwe n'uburambe kw'ipeti.

**UMUTWE WA 4. IHAGARIKA RY'UMURIMO**

**Ingingo ya 46**

Ihagarika ry'umurimo ni igihe umupolisi ahabwa cyo gusiba umurimo bitewe n'uburwayi cyangwa ubumuga bigaragazwa n'icyemezo cya muganga iyo icyo gihe cyo gusiba kirenze amezi atatu. Igihe cy'iryo hagarika ntigishobora kurenza amezi cumi n'umunani.

**Ingingo ya 47**

Ihagarika ku kazi ntiriturana umupolisi asiga umwanya utagira nyirawo. Umupolisi uhagaritse umurimo agumana umushahara we agezeho kandi akagira uburenganzira bwo kuzamuka mu ipeti, ku mushahara, ku rwego rw'intera kimwe n'ubw'uburambe mu ipeti.

**Ingingo ya 48**

Iyo igihe cyo guhagarika umurimo kirangiye, umupolisi ashobora gusubizwa ku murimo aramutse yarasubiranye intego zo gukora cyangwa agasezererwa hakurikijwe iyi sitati.

**Ingingo ya 49**

Ihagarika ku murimo ryemezwa na Komiseri Mukuru wa Polisi y'Igihugu akabimenyesha Minisitiri ufite Polisi mu nshingano ze.

**UMUTWE WA 5. UGUHAGARIKWA KU MURIMO BY'AGATEGANYO**

**Ingingo ya 50**

Ihagarikwa ku murimo by'agateganyo bigamije iperereza ni igihe umupolisi adashobora gukora by'agateganyo kubera ikosa yaba akekweho ribangamiye akazi.

Ihagarikwa ku murimo by'agateganyo rikorwa na Komiseri Mukuru wa Polisi abigiriwemo inama n'Inama ya Polisi y'Igihugu.

Ihagarikwa ku murimo by'agateganyo ribuza umupolisi gukora undi murimo uwo ariwo wose kandi agategereza igihe ntarengwa cy'amezi atandatu.

**Ingingo ya 51**

Umupolisi aba ahagaritswe ku murimo by'agateganyo :

- 1) iyo yataye umurimo, nta mpamvu yumvikana, nta ruhushya afite nibura mu gihe cy'iminsi irindwi ikurikiranye ;
- 2) iyo afunzwe by'agateganyo cyangwa yarakatiwe igifungo kitageze ku mezi atandatu ;
- 3) iyo hari ibimenyetso bigaragaza ko yakoze ikosa rikomeye ryamukururira igihano cyo guhagarikwa ku murimo kubera amakosa, cyo gusubizwa inyuma mu ntera, cyo gusezererwa nta mpaka, cyangwa yarakoze icyaha hakurikijwe amategeko asanzwe, kugeza igihe iperereza rirangiye.

**Ingingo ya 52**

Umupolisi ubaye ahagaritswe abona kimwe cya kabili cy'umushahara we kandi ntazamurwa mu ipeti, mu rwego rw'intera ndetse nta n'ubw'urambe ku ipeti muri icyo gihe cy'ihagarikwa.

Umwanya w'umupolisi uhagaritswe ku murimo uba udafite nyirawo nyuma y'amezi atatu.

**Ingingo ya 53**

Ihagarikwa ku murimo by'agateganyo rirangirana no:

- 1) kwirukanwa nta nteguza;
- 2) gusubizwa ku kazi nyuma y' igihano cyatanzwe n'inkiko cyangwa icyatanzwe n'ubyobozi;
- 3) gusubizwa ku kazi nyuma y'ifungwa ry'agateganyo;
- 4) kwirukanwa burundu.

Ihagarikwa ku murimo by'agateganyo rivanwaho n'ingaruka zaryo iyo:

- igihe ifungwa ry'agateganyo cyangwa iyo imihango y'ikurikirana cyaha irangiye nta gihano;

- igihe isuzuma ry'ikosa ry'akazi rirangiye nta gihano cyangwa hari igihano kiri muniyo guhagarikwa ku murimo kubera amakosa

**UMUTWE WA 6. UGUHAGARIKA AKAZI**

**Ingingo ya 54**

Ihagarika ry'akazi ni igihe umupolisi, ku mpamvu ze bwite, yemererwa guhagarika imirimo ye. Igihe ntarengwa cy'usabye guhagarikwa ku kazi kubera impamvu ze bwite, ni'umwaka umwe keretse iyo hari impamvu zidasanzwe.

**Ingingo ya 55**

Umupolisi uhagaritse akazi aba aretse kuba umupolisi kandi nta burenganzira aba agifite bwo guhembwa, ntazamurwa mu ipeti, nta n'uburambe ku ipeti, kandi agahita asubiza ibikoresho n'umutungo Polisi y'Igihugu yamuhaye.

Ihagarika kazi rituma umupolisi asiga umwanya utagira uwurimo iyo ihagarika akazi rizarenza amezi atatu. Iyo igihe cy'ihagarika kazi kirangiye, umupolisi ahita asubira ku murimo.

**Ingingo ya 56**

Gusaba ihagarika kazi bisabishwa inyandiko yohererezwa umutegetsi ufite ububasha bwo gushyira mu mirimo binyujijwe k'umukoresha we. Umutegetsi ufite ububasha bwo gushyira umupolisi mu ntera asuzuma icyo cyifuzo mu gihe ntarengwa cy'iminsi 30 guhera umunsi aboneyeho ibaruwa isaba ihagarika kazi.

Umupolisi usaba kuba ahagaritse akazi agomba kuba akagumyeho kugeza ubwo azamenyesherezwa ko yemerewe kugahagarika.

Iyo bidakozwe bityo, impamvu zo kumwangira zimenyeshwa nyirubwite.

Ihagarika kazi rifatwa nk'aho ryemewe iyo, igihe cyateganyijwe mu gika cya 1 cy'iyi ngingo kirangiye umutegetsi wabisabwe ntacyo abivuzeho.

**INTERURO YA VI. IBYEREKEYE IMISHIMIRE Y'ABAPOLISI N'UBUZAMUKE MU NTERA**

**UMUTWE WA 1. IBYEREKEYE IMISHIMIRE Y'ABAPOLISI**

**Ingingo ya 57**

Ni ngombwa gutanga amanota y'akazi ku bapolisi bose. Ayo manota abereyeho kwereka abategetsi agaciro ka buri mupolisi, ubushobozi bwe bwatuma yisumbura, n'imyifatire ye ku kazi.

Niyo ngingo y'ibanze yerekana yashingirwaho kugirango abone uburenganzira bwo kuzamuka ku mushahara, mu ntera no mw'ipeti.

**Ingingo ya 58**

Abapolisi bose bahabwa buri mwaka amanota yanditse ku rupapuro rwabigenewe arirwo ruriho ishimwe bamufitiye ryatuma abona ipeti ryisumbuye.

Uko umupolisi ashimwa ku murimo we, bivugwa na rimwe muri aya magambo "Ingenzi, Nyamwete, Arakora, Ntamwete, Ikigwari".

Gushima umupolisi byemeza ko agomba kubona ipeti ryisumbuye, bigomba kuvugwa na rimwe muri aya magambo "Arabikwiye, Ntarageza igihe, Ntabikwiye" kandi bigaherekezwa n'inyandiko ivuga imikorere ye.

Buri mu polisi wiswe « Ikigwari » cyangwa incuro ebyiri zikurikirana « Ntamwete », yirukanwa nta mpaka.

**Ingingo ya 59**

Buri mu polisi afite urupapuro matirikile n'igitabo ndangamuntu kibamo impapuro zose z'imishimire ye, n'ibyangombwa byose bituma ishimwe akwiye rigaragara.

Muri icyo gitabo ariko, bashyiramo gusa ibizwi na nyirabyo kandi byerekeye akazi cyangwa se ibyerekeye imyifatire ye bifitanye isano n'akazi.

Buri mu polisi yemererwa kureba mu gitabo ndangamuntu cye kugirango amenye impapuro zirimo, ariko atagikuye aho kiri kandi ntacyo ahinduyeho.

**Ingingo ya 60**

Imiterere y'impapuro z'ishimwe , kimwe n'uburyo bitangwa buri mwaka bishyirwaho na Minisitiri ufite Polisi mu shingano ze abigiriwemo inama n'Inama ya Polisi y'Igihugu.

**UMUTWE WA 2. UKUZAMUKA MW'IPETI NO MU NTERA**

**Icyiciro cya 1. Ingingo rusange**

**Ingingo ya 61**

Bitabangamiye ingingo ya 19 y'iyi sitati, iyo hari umurimo utagira nyirawo, umupolisi ufite ipeti ryo hasi ryegereye irijyanye n'uwo murimo, ashobora kuwushyirwamo.

Akora by'agateganyo bitarenze amezi atandatu. Iyo icyo gihe kirenze ntacyo bamunenzeho, ahabwa uwo mwanya burundu n'ibijyanye nawo byose.

**Ingingo ya 62**

Buri mwaka uko urangiye, hakorwa inyandiko mbonera y'abapolisi bujuje ibyangombwa kugirango bazamurwe mu ipeti ryo hejuru umwaka ukurikiraho.

Iyo nyandiko-mbonera yerekana cyane cyane ipeti ariho n'ipeti ryatangwa, kimwe n'itariki isanzwe y'izamuka ry'ubutaha, n'itariki ry'izamuka ry'ubushize.

Imbonerahamwe ya buri rwego ikorwa na Minisitiri ufite Polisi y'Igihugu mu nshingano ze, ikamenyeshwa abapolisi ba buri rwego bireba.

**Ingingo ya 63**

Iyo umubare w'abagomba kuzamurwa ku ipeti rimwe uri hejuru y'umubare w'imirmo ijyanye n'iryo peti, batoranywa hakurikijwe ubushobozi bw'abakandida hamwe n'ibyangombwa biteganyijwe n'ingingo ya 15.

**Ingingo ya 64**

Nta mupolisi ushobora kuzamurwa mu ipeti ryo hejuru igihe adakora, igihe yahagaritswe by'agateganyo bigamije iperereza. Ashobora guhabwa ipeti, bigahabwa agaciro mbere y'igihe babivugiye iyo :

- 1) umupolisi ugarutse mu kazi nyuma y'aho atakoraga kubera impamvu z'ubuzima kandi atarigeze ata uburambe kubera izo mpamvu ;
- 2) umupolisi ugarutse nyuma y'ihagarikwa ry'agateganyo ;
- 3) umupolisi wakererewe kubera ko isuzuma ry'izamuka rye ryakererejwe n'impamvu z'ubuzima cyangwa impamvu z'ubutegetsi ariko yari yaremerewe.

**Icyiciro cya 2. Izamurwa ry'aba ofisiye**

**Ingingo ya 65**

Ukuzamurwa kwa ofisiye bitangwa kuwa mbere Mutarama, kuwa mbere Mata, kuwa mbere Nyakanga no ku wa mbere Ukwakira.

Guhabwa ipeti ryisumbuye biterwa n'ubushobozi ofisiye yagaragaje mu mirimo ye nk'uko amanota ye aba abyerekana cyangwa rimwe na rimwe ikizamini cy'akazi.

Agomba no kwuzuzwa by'umwihariko ibi bikurikira :

- 1) iyo ari ofisiye muto agomba kuba amaze nibura imyaka itatu (3) ku ipeti, yaba ofisiye wisumbuye, imyaka ine (4), Ofisiye mukuru agomba kuba amaze nibura imyaka itanu (5) ;
- 2) ishimwe rya ofisiye rigomba kuba ririmo "Arabikwiye" ;
- 3) kuba yarabonye ishimwe nibura "Nyamwete" mu mashimwe atatu akurikirana ya nyuma.

**Ingingo ya 66**

Ofisiye basanze adakwiye kuzamurwa ku ipeti ryo hejuru kandi uburyo bw'imikorere bukaba budashimishije ntabwo ashobora kuzamuka.

Ofisiye utazamuwe incuro eshatu zikurikirana ahita asezererwa nta mpaka .

**Ingingo ya 67**

Bitanyuranije n'ingingo ya 66, ugushyirwa mu rwego rwa ba ofisiye bisumbuye bigomba ugutsinda kw'amasomo ya ba ofisiye bisumbuye n'ikizamini cyabugenewe.

**Icyiciro cya 3. Izamurwa rya ba su-ofisiye ba Polisi**

**Ingingo ya 68**

Kuzamura su-ofisiye bitangwa kuwa mbere Mutarama, kuwa mbere Mata, kuwa mbere Nyakanga no kuwa mbere Ukwakira.

Guhabwa ipeti ryisumbuye biterwa n'ubushobozi babonye su-ofisiye yagaragaje mu mirimo ye nk'uko amanota ye aba abyerekana cyangwa gutsinda ikizamini cy'akazi.

Su-ofisiye agomba no kwuzuza by'umwihariko ibi bikurikira :

- 1) su-ofisiye agomba kuba amaze nibura imyaka ine (4) ku ipeti ;
- 2) ishimwe rya nyuma rya su-ofisiye rigomba kuba ririmo "Arabikwiye" ;
- 3) kuba yarabonye nibura ishimwe "Nyamwete" mu mashimwe atatu akurikirana ya nyuma.

**Ingingo ya 69**

Su-ofisiye basanze adakwiye kuzamurwa ku ipeti ryo hejuru kandi uburyo bw'imikorere ye bukaba budashimishije ntabwo ashobora kuzamurwa. Su-ofisiye umaze incuro eshatu zikurikiranye atazamurwa asezererwa nta mpaka.

**Ingingo ya 70**

Ba su-ofisiye babishaka, bashobora kuzamuka mu rwego rwa ba ofisiye bujuje ibi bikurikira :

- 1) kuba afite nibura ipeti rya Serija kandi akaba yarabonye mu kazi ke impamyabumenyi cyangwa seritifika y'amashuri asabwa ku bashaka kuba ba ofisiye ;
- 2) gutsinda ikizamini cyateguwe na Minisitiri ufite Polisi y'Igihugu mu nshingano ze abifashijwemo n'Inama ya Polisi y'Igihugu.
- 3) gukurikira no gutsinda isomo ryihariye ryateguwe n'Ishuri ritegura ba ofisiye cyangwa se irindi ringana naryo.

**Icyiciro cya 4. Ukuzamuka kw'abapolisi bato**

**Ingingo ya 71**

Guhabwa ipeti ryisumbuye ku bapolisi bato biterwa n'ubushobozi babonye ku mupolisi muto yagaragaje mu mirimo ye nk'uko amanota ye aba abyerekana cyangwa agatsinda ikizamini cy'akazi .

Agomba no kuzuza by'umwihariko ibi bikurikira :

- 1) kuba afite nibura imyaka itanu (5) y'uburambe ku ipeti;
- 2) kuba ishimwe rya nyuma ririmo "Arabikwiye";
- 3) kuba yarabonye nibura ishimwe "Nyamwete" mu myaka itatu ikurikirana ya nyuma.

**Ingingo ya 72**

Umupolisi muto ashobora kuva mu rwego arimo akajya mu rwego rwa ba su-ofisiye iyo yujuje ibi bikurikira :

- 1) kuba nibura afite uburambe ku kazi bw'imyaka itanu no kuba yarabonye mu kazi ke impamyabumenyi cyangwa seritifika y'amashuri asabwa kuba su-ofisiye ;
- 2) gutsinda ikizamini cy'akazi cyateguwe na Minisitri ufite Polisi y'Igihugu mu nshingano ze abifashijwemo n'Inama ya Polisi y'Igihugu.
- 3) gukurikira no gutsinda isomo ryihariye ryateguwe n'Ishuri ritanga inyigisho z'ibanze muri Polisi y'Igihugu.

**Ingingo ya 73.**

Umupolisi muto ashobora kuva mu ntera arimo agashyirwa mu ntera y'aba ofisiye iyo yujuje ibi bikurikira:

- 1) kuba afite nibura impamyabushobozi y'amashuri atandatu yisumbuye kandi akaba afite uburambe mu kazi nibura bw'imyaka ibiri;
- 2) kuba yatsinze ikizamini cyatanzwe na Minisitiri ufite Polisi y'Igihugu mu nshingano ze abigiriwemo inama n'Inama ya Polisi y'Igihugu;
- 3) gukurikirana no gutsinda inyigisho zitangwa n'Ishuli ritegura ba ofisiye

**INTERURO YA VII. INGINGO ZIREBANA N'IMYIFATIRE**

**Ingingo ya 74**

Disipulini ni ukwumvira byimazeyo amategeko, amabwiriza n'abayobozi.

Kwumvira by'utegekwa bitera inkunga utegeka mu buryo budatezuka.

Bishingiye ku gukurikiza itegeko.

**Ingingo ya 75**

Gucisha ukubili na disipulini ni ugukora ikintu cyose cyangwa kureka gukora ikintu, ku bushake cyangwa utabishaka, ariko bitewe n'ikosa cyangwa uburangare bigamije cyangwa bifite ingaruka yo kubuza imitunganyirize y'akazi ka gipolisi, kubuza kurangiza vuba, nta kwinuba, amategeko yerekeye akazi, gutuma polisi y'Igihugu ivugwa nabi cyangwa abakuru bayo batabona icyubahiro kibakwiye.

Ugukomera kw'amakosa kwiyongera iyo asubiwemo cyangwa akozwe n'abantu bishyize hamwe.

Amabwiriza asobanura kuburyo burambuye ibikorwa binyuranyije na disipulini.

**Ingingo ya 76**

Ikosa n'igihano cy'imyifatire by'umupolisi ntaho bihuriye n'icyaha n'igihano biteganywa n'amategeko ahana, kuburyo igikorwa kimwe cy'umupolisi gishobora gukurikiranwa ku kazi no mu bushinjacyaha.

Aho ikirego cy'ubushinjacyaha cyaganisha hose, umutegetsi ufite ububasha bwo guhana umupolisi ntibimubuza.

Nyamara iyo Urukiko rusanze nta bimenyetso by'icyaha aregwa, umupolisi wagiherewe igihano ku kazi afite uburenganzira bwo gusubirishamo uburyo bakoresheje bamuhana.

**Ingingo ya 77**

Uburyo bwo guhana abapolisi bugomba gukoresha inyandiko.

Urufu rw'umupolisi ukurikiranweho ikosa ry'imyifatire ruhagarika ikurikiranwa.

Nta gihano na kimwe gishobora gutangwa nyirubwite atabanje guhabwa umwanya wo kwiregura mu buryo no mu gihe bishyirwaho n'ambwiriza ya disipulini ya gipolisi.

Nta gihano na kimwe gishobora kugira icyo gitwara nyiracyo mbere y'uko gitangwa.

**Ingingo ya 78**

Umutegetsi ufite ububasha bwo gutanga akazi ashobora gukuraho ibihano byose by'akazi byahawe umupolisi.

**Ingingo ya 79**

Amategeko yerekeranye n'amakosa, ibihano by'imyifatire y'abapolisi n'isuzuma ryabyo, bishyirwaho n'iteka rya Minisitiri ufite Polisi munshingano ze.

## **INTERURO YA VIII. IREKA RY'UMURIMO**

### **Ingingo ya 80**

Abapolisi bareka umurimo burundu mu buryo bukurikira :

- 1) ukugera mu zabukuru ;
- 2) isezererwa ryasabwe ryemewe ;
- 3) isezererwa nta mpaka ;
- 4) isezererwa riturutse ku buzima buke ;
- 5) ikatirwa ry'igihano cy'igifungo kirengeje amezi atandatu cyangwa ibihano by'igifungo bibiri by'inshinjabyaha biteranyije bikarenza amezi atandatu ;
- 6) ukwirukanwa;
- 7) urupfu.

### **Ingingo ya 81**

Imyaka ntarengwa y'abapolisi kugirango bagere mu zabukuru ni iyi ikurikira :

- ofisiye mukuru : imyaka 60 ;
- ofisiye wisumbuye imyaka 55 ;
- ofisiye muto : imyaka 50 ;
- su-ofisiye : imyaka 45 ;
- umupolisi muto : imyaka 40.

Umupolisi wese ashobora gusaba kujya mu zabukuru iyo agejeje ku myaka 20 y'akazi.

Umutegetsi ufite ububasha bwo gutanga amapeti ashobora guha ipeti rikurikiraho umupolisi ugiye mu zabukuru.

Umupolisi uri mu kiruhuko cy'izabukuru ahabwa, hakurikijwe amategeko abireba, amafaranga ya pansiyu y'ubusaza.

### **Ingingo ya 82**

Umupolisi wese asezererwa igitaraganya nta mpaka n'umutegetsi ufite ububasha bwo kumuha akazi iyo :

- 1) atagifite ubwenegihugu bw'u Rwanda ;
- 2) iyo yabeshye igihe cyo kwinjizwa mu murimo bikamenyekana ;
- 3) iyo amategeko y'imbenezamubano cyangwa ahana amubuza gukomeza umurimo ;
- 4) iyo yasabye guhagarika igihe gito akanga gusubira ku murimo mu gihe ahamagawe ;
- 5) iyo yataye akazi ke atarabona icyemezo kimwemerera guhagarika ;
- 6) iyo asize umurimo we cyangwa agasiba nta mpamvu igaragara mu gihe cy'iminsi 15 nibura kandi ikurikiranye.

### **Ingingo ya 83**

Ukwegura ku murimo k'umupolisi bigomba gusabishwa inyandiko ikoherezwa umutegetsi ufite ububasha bwo gutanga akazi inyuze ku bayobozi bamutegeka.

Umutegetsi ubifitiye ububasha afatira umwanzuro inyandiko y'ukwegura ku kazi mu minsi 90 uhereye ku itariki yamugereyeho.

Ukwegura ku murimo bisa nk'aho byemewe iyo igihe giteganyijwe hejuru kirangiye umutegetsi ntacyo arabivugaho.

Umupolisi usaba kwegura ku murimo we agomba kuba awugumyeho kugeza ubwo icyemezo kimwemerera kwegura akimenyeshajwe cyangwa ko igihe cy'iminsi 90 giteganyijwe kirangiye.

### **Ingingo ya 84**

Umutegetsi ufite ububasha bwo gutanga akazi, amaze kwumva igitekerezo cy'akanama k'abaganga, asezerera umupolisi utagishoboye gukomeza kandi utujuje ibyangombwa kugira ngo ahabwe pansiyu y'ubusaza.

Umupolisi usezerewe atyo ahabwa pansiyu y'ubumuga nk'uko biteganywa n'itegeko rigenga ubwiteganyirize bw'abakozi.

**Ingingo ya 85**

Umupolisi wese yirukanwa burundu nta mpaka n'umutegetsu ufite ububasha bwo gutanga akazi iyo acyekwaho kuba yarakoze ibikorwa bigize icyaha cy'ubugome nk'uko amategeko ahana abiteganyanya kandi hakaba hari ibimenyetso bifatika. Ibyo bikorwa hatitaweho ikurikiranwa ry'umupolisi imbere y'Inkiko .

Igihano cyo kwirukanwa burundu gitangwa n'umutegetsu ufite ububasha bwo gutanga akazi abigiriwemo inama n'Inama ya Polisi y'Igihugu .

**Ingingo ya 86**

Ofisiye uvuye burundu ku murimo we, awumazemo nibura imyaka icumi ntacyo bamunengaho, yemererwa gukomeza kwambara imyenda ya gipolisi y'iminsi mikuru n'amapeti yari agezeho ku minsi mikuru ya Leta.

**INTERURO YA IX. IBYEREKEYE IGIHEMBO CY'AKAZI N'IBINDI UMUPOLISI AGENERWA**

**UMUTWE WA 1. IBYEREKEYE IGIHEMBO CY'AKAZI**

**Ingingo ya 87**

Igihembo cy'akazi gikurikiza imiterere y'imirimo yihariwe na Polisi y'Igihugu. Igihembo cy'akazi kigizwe n'ibi :

- 1) igihembo cy'ishingiro gihwanye n'ipeti umupolisi yahawe ;
  - 2) amafaranga y'ingereka ashobora gutangirwa impapuro z'amashuri ajyanye n'umwuga ;
  - 3) amafaranga yongerwa ku mushahara buri mwaka ;
  - 4) amafaranga y'ishimwe ry'umwete ku kazi n'andi mashimwe yose.
- Igihembo cy'akazi gitangwa igihe cy'umurimo.

**Ingingo ya 88**

Umupolisi abona amafaranga y'amashuri yize. Ashobora nanone kubona amafaranga y'ubukozi bw'umwuga. Amafaranga y'amashuri atangwa k'ufite impamyabushobozi, icyemezo cyangwa bureve yabonye zirenze kuzisabwa yinjira mu murimo.

Amafanga y'ubukozi bw'umwuga ashobora gutangwa igihe azaba afitanye isano n'umurimo ukorwa muri Polisi y'Igihugu. Amafanga y'amashuri agenwa n'Iteka rya Perezida wa Repubulika abisabwe na Minisitiri ufite Polisi mu nshingano ze. Amafanga y'ubukozi bw'umwuga agenwa n'Iteka rya Minisitiri ufite Polisi mu nshingano ze amaze kugisha inama Minisitiri w'Imali.

Buri shuri ry'inyongera cyangwa umwaka w'ubukozi bw'umwuga buha nyir'ubwite amafanga 2 ku ijana y'igihembo cy'ishingiro gihwanye n'ipeti yahawe ariko ayo mafanga yaba ay'amashuri, yaba ay'ubukozi bw'umwuga ntarenga 6 ku ijana.

Umupolisi, uri mu kazi, abona amafanga ahwanye na 2 ku ijana y'ipeti rye iyo yatsinze ihugurwa ry'igihe kingana n'amezi atatu nibura, iyo iryo tsinda ridatanga uburenganzira bwo kuzamurwa ku ipeti cyangwa mu ntera yo hejuru.

**Ingingo ya 89**

Amafanga y'indishyi ashobora guhabwa umupolisi wahawe akazi kadasanzwe, cyangwa ukora akazi gashobora kumutera amakuba cyangwa se wahawe ubutumwa mu mahanga.

Iteka rya Perezida wa Repubulika niryo ryemeza igihe n'uburyo ayo mafanga y'indishyi ashobora gutangwa n'uko angana. Ibyo aribyo byose ayo mafanga atangirwa umurimo ukorwa ntabwo atangirwa ipeti.

**Ingingo ya 90**

Iteka rya Perezida wa Repubulika niryo rigena amafanga umupolisi ahembwa.

**Ingingo ya 91**

Umushahara utangwa uko ukwezi gushize. Umupolisi nta mushahara yongerwa kubona kuva ku muni ukurikira uwo yarekeyeho gukora umurimo by'igihe gito cyangwa burundu.



**Ingingo ya 92**

Umupolisi ashobora kugurizwa na Minisitiri ufite Polisi mu nshingano ze amafaranga yishyurwa buhoro buhoro akuwe ku mushahara we. Ayo mafaranga ntashobora kurenga amezi atandatu y'umushahara w'ifatizo.

Ukwishyura ayo mafaranga bigomba kurangira muri uwo mwaka ingengo y'imari yagenewe.

**Ingingo ya 93**

Izamura ku mushahara hiyongereyeho inyongezo za buri mwaka, zishyurwa ku mushahara w'ifatizo ukwiranye n'ipeti umupolisi agezeho, kandi zikabarwa zikurikije umushahara wa nyuma yabonye. Umushahara yabonye ni igihembo cy'akazi nk'uko biteganijwe mu ngingo ya 86 hatarimo amafaranga y'amashimwe n'indishyi izarizo zose.

Inyongera za buri mwaka zitangwa kuwa mbere Mutarama, kuwa mbere Mata, kuwa mbere Nyakanga cyangwa kuwa mbere Ukwakira.

Iyo kimwe muri ibyo bihe kigeze, umupolisi agomba kuba afite nibura uburambe bw'umwaka umwe ku mushahara.

Kugirango habarwe uburambe bw'umupolisi ku mushahara, bareba gusa igihe yakozemo.

Umubare w'amafaranga yiyongera ku bihembo buri mwaka ni 2 ku ijana, 3 ku ijana cyangwa 3,5 ku ijana bakurikije ko nyirubwite yahawe ishimwe "Arakora, Nyamwete cyangwa Ingenzi".

Inota ryose riri muni ya "Arakora" rituma akererwaho umwaka umwe mu izamura rye ryo k'umushahara.

**Ingingo ya 94**

Ukwisumbura kw'ipeti bituma umupolisi azamura, n'umushahara wongerwaho amafaranga ya buri mwaka ashingiye ku burambe bw'umurimo.

Iyo umwaka utarashira, umupolisi amaze kwongererwa umushahara w'ipeti rishya yahawe, ariko akaba yaratoranyeye mu ipeti avuyemo, inyongera ituma umushahara we wa mbere ungana cyangwa usumba uw'iryo peti abonye, inyongera ya mbere y'iryo peti ahawe bayimuhera igihe yagombaga kuyibonera iyo aguma kuri rya peti rya mbere.

**UMUTWE WA 2. IBINDI BIGENERWA UMUPOLISI**

**Ingingo ya 95**

Leta iha umupolisi imyambaro ya gipolisi, ibikoresho, ibikoresho by'imyitoto yo hanze, intwari n'ibindi byangombwa kugirango imirimo ye itungane.

Umupolisi acumbikirwa kandi akagaburirwa na Leta. Icumbi n'ibiryo bitangwa uko biri cyangwa mu mafaranga. Urwego rw'icumbi kimwe n'ibiryo bitangwa cyangwa amafaranga ahwanye nabyo bigenwa na Minisitiri ufite Polisi mu nshingano ze, byemejwe n'inama ya Guverinoma.

**Ingingo ya 96**

Uretse icumbi risanzwe, umupolisi wese ucumbitse mu ihoteri cyangwa acumbikiwe n'abandi by'igihe gito cyangwa se agomba gukora urugendo ajya k'umurimo hanze y'aho asanzwe akorera abona amafaranga y'ibyo kurya n'icumbi. Umubare w'amafaranga n'uburyo atangwa bishyirwaho n'Iteka rya Minisitiri ufite Polisi y'Igihugu mu nshingano ze.

**Ingingo 97**

Umupolisi kimwe n'abo mu rugo rwe bavurwa hakurikijwe amategeko abigenga akurikizwa ku bakozi ba Leta. Abo mu rugo rwe ni aba :

- 1) uwashyiranywe n'umupolisi mu buryo bw'amategeko ;
- 2) abana babyaranye mbere cyangwa nyuma y'uko gushyirirwa kwabo ;
- 3) abana bemewe n'umupolisi ;
- 4) abana umupolisi yagize abe akurikije amategeko ;
- 5) abana umupolisi yashinzwe kurera hakurikijwe amategeko mbonezamubano.

Bitabangamiye ibyavuzwe mu gika kibanjirije iki , umupolisi avurirwa ubuntu , bikazishyurwa na Leta , iyo uburwayi bwaturutse ku kazi akora.

Kuvurwa bivuzwe haruguru, bishobora gukorerwa mu bitaro byo mu mahanga, hakurikijwe amabwiriza ya Minisitiri w'Ubuzima, abisabwe na Minisitiri ufite Polisi mu nshingano ze.

Umupolisi uri mu butumwa bwa Leta mu mahanga arwariyeyo avurirwayo. Leta ishobora kumwishyurira mu gihe yerekanye urupapuro yivurijeho, bikemerwa n'umuganga wa Leta ko iyo ndwara yamufatiye mu rugendo.

**Ingingo ya 98**

Iyo umupolisi apfuye, umupfakazi n'abana be cyangwa baba ari ntabo, abamufiteho uruhare bagenwe n'inkiko, bahabwa amafaranga ahwanye n'incuro esheshatu z'umushahara w'ukwezi aheruka kubona .

Amafaranga yerekeye ihambwa ry'umupolisi, iry'uwo bashakanye n'iry'abana be akiri mu kazi atangwa na Leta hakurikijwe uko byashyizweho n'Iteka rya Minisitiri ufite Polisi mu nshingano ze.

**Ingingo ya 99**

Buri mupolisi w'ikimuga kubera imirimo ya gipolisi afashwa na Leta, iyo nta bundi buryo afite bwo kubaho kubera ubuzima afite.

Minisitiri ufite Polisi mu nshingano ze agena uburyo iyi ngingo ishyirwa mu bikorwa.

**Ingingo 100**

Abapolisi badasanze, babona amafaranga y'igihembo cy'akarusho, Iteka rya Minisitiri ufite Polisi mu nshingano ze niryo rigena ubwo buhanga burebwa n'iyi ngingo.

Umubare w'amafaranga y'ishimwe kuri buri rwego kimwe n'amafaranga y'igihembo kuri buri buhanga bishyirwaho n'Iteka rya Minisitiri ufite Polisi y'Igihugu mu nshingano ze

Umupolisi ugeze mu zabukuru ahabwa amafaranga atangwa mu mpera z'akazi angana n'amezi cumi n'abiri, babara hakurikijwe igihembo cy'akazi n'ibindi bigenerwa umupolisi nkuko biteganywa n'iyi sitati.

Usezerewe kubera iza bukuru yarageze nibura mu rwego rwa ba ofisiye bisumbuye, agenerwa amafaranga atangwa mu mpera z'akazi angana n'amezi makumyabiri n'ane, babara hakurikijwe igihembo n'ibindi bigenerwa umupolisi nkuko biteganywa n'iyi sitati. Agenerwa na none icumbi n'imodoka cyangwa agahabwa amafaranga y'icumbi nay'ingendo mu gihe cy'amezi makumyabiri n'ane.

Umupolisi wese usezerewe biturutse ku buzima buke ahabwa amafaranga angana n'amezi cumi n'abiri y'umushahara we w'ifatizo wa nyuma igihe yakoraga .

Buri mupolisi wese utangiye akazi ahabwa imfashanyo y'amafaranga angana n'incuro eshatu z'umushahara w'ifatizo w'ipeti atangiriyeho

Ofisiye cyangwa su-ofisiye uhinduwe akajyanwa ahantu ha kilometero zirenze 25 abibonera amafaranga yo kwimurwa.

Amafaranga yo kwimurwa agenwa na Minisitiri ufite Polisi mu nshingano ze.

Amafaranga yo kwimurwa ntatangwa iyo umupolisi ahinduwe bitewe n'ibihano.

Ariko, Assistant Inspector uhawe akazi bwa mbere arangije mu ishuri ntabwo abona amafaranga yo kwimurwa.

**Ingingo ya 101**

Umupolisi wese ashirwa mu bwiteganyirize bwashyizweho n'Igihugu nta mpaka nko mu byerekeye impanuka n'indwara zituruka ku murimo, izabukuru, ubumuga, n'abo nyirukwiteganyiriza asiga byashyizweho n'ubwo bwiteganyirize.

**Ingingo ya 102**

Minisitiri w'Intebe abisabwe na Minisitiri ufite Polisi mu nshinganoze ashobora gushyiraho uburyo bwo kuzamura imibereho myiza y'abapolisi, nko kubashakira uko babatwara, uko ba nyirubwite bashobora kubona amazu.

**Ingingo ya 103**

Abapolisi bakoze nta mugayo, bashobora guhabwa, mu gihe bakiri ku kazi cyangwa ari mu zabukuru, bamaze no gupfa, amashimwe y'icyubahiro mu rwego rw'igihugu cyangwa rwa gipolisi hakurikijwe amategeko n'amabwiriza arebana nabyo.

**INTERURO YA X. UGUSHYINGIRWA**

**Ingingo ya 104**

Umupolisi ugiye gushyingirwa abimenyesha umutegetsi umukuriye. Agomba kwoherereza Komiseri Mukuru icyemezo cy'uko yashyingiwe.

Umupolisi wese ushyingirwa atujuje ibyangombwa bivuzwe haruguru arabihanirwa hakurikije amabwiriza ya disipulini igenga abapolisi.

**INTERURO YA XI. INGINGO ZINYURANYE N'IZISOZA**

**Ingingo ya 105**

Abapolisi basanzwe mu mirimo mbere yuko iyi sitati itangazwa mw'igazeti ya Leta, mugihe kitarenze imyaka itatu, iyi sitati itangajwe, Inama ya Polisi y'Igihugu igena ibikurikizwa mu kuzamurwa mu ntera, bikemezwa n'Inama y'Abaminisitiri.

**Ingingo ya 106**

Abapolisi bari mu mirimo mbere y'uko iyi sitati itangazwa mw'igazeti ya Leta, bujuje ibyangombwa bisabwa n'iyi sitati byo kuzamurwa mw'ipeti no mu Ntera, nyuma y'amahugurwa abigenewe no gutsinda ibizamini bashyirwa muri iyo ntera cyangwa bagahabwa iryo peti. Inomero z'apolisi zitangwa hakurikijwe iyi sitati.

**Ingingo ya 107**

Kubitavuzwe hano umupolisi agengwa n'amategeko rusange y'abakozi ba Leta.

**Ingingo ya 108**

Buri mupolisi, mugihe iyi sitati izatangira gushyirwa mubikorwa, azagenerwa amafaranga y'itangiramurimo azagenwa n'Inama y'Abaminisitiri bisabwe na Minisitiri ufite Polisi y'igihugu mu nshingano ze.

Buri ofisiye azagenerwa amafaranga y'itangiramurimo angana n'amezi atatu y'igihembo cy'akazi.

**Ingingo ya 109**

Ingingo zose zibanziriza iyi sitati kandi zinyuranye nayo zivanyweho .

**Ingingo ya 110**

Iri teka ritangira gukurikizwa umunsi ritagarijweho mu Igazeti ya Leta ya Repubulika y'u Rwanda

Kigali ku wa 31/12/2002

Perezida wa Repubulika

**Paul KAGAME**

(sé)

Minisitiri w'Intebe

**Bernard MAKUZA**

(sé)

Minisitiri w'Umutekano mu Gihugu

**Jean de Dieu NTIRUHUNGA**

(sé)

Minisitiri w'Ubutabera n'Imikoranire y'Inzego

**Jean de Dieu MUCYO**

(sé)

**Bibonywe kandi bishyizweho Ikirango cya Repubulika:**

Minisitiri w'Ubutabera n'Imikoranire y'Inzego

**Jean de Dieu MUCYO**

(sé)

**PRESIDENTIAL ORDER N° 155/01 OF 31/12/2002 ON STATUTES GOVERNING NATIONAL POLICE**

*We, Paul KAGAME,  
President of the Republic,*

Given the Fundamental Law of the Republic of Rwanda, as amended to date, especially the Arusha Peace Protocol of Agreement on Power Sharing signed on October 30, 1992, in its Articles 9, 10, 11-4° and 16-6°;

Given the Review of 19/04/2000 of the Fundamental Law of the Republic of Rwanda in its Article 4;

Given the Law No.22/2002 of 09/07/2002 on general statutes for Rwanda Public Service especially in its article 3 sub section 2;

Given Law n° 09/2000 of 16/6/2000 on the establishment, general organization and competence of National Police, especially in its Article 48;

On proposal by the Minister of Internal Security;

After consideration and adoption by Cabinet, in its meeting of 11 December 2002.

**HAVE ORDERED AND HEREBY ORDER:**

**TITLE I: GENERAL PROVISIONS**

**Article 1:**

This Presidential Order establishes statutes governing National Police.

**Article 2:**

These statutes shall apply to officers, non-commissioned officers and low-ranking police officers. Without prejudice to paragraph one of this article, any

civil servant with specialised knowledge working in National Police is governed by these statutes.

**TITLE II: COMMENCEMENT OF SERVICE**

**CHAPTER I: RECRUITMENT**

**Article 3:**

The recruitment into the National Police shall depend on the required number of police.

The required number of National Police is fixed by the Cabinet meeting on the request of the Minister responsible for the National Police, on advice by the National Police Council.

**Article 4:**

During recruitment, each person is put in a category of a low-ranking police officer, or in a category of officers.

**Article 5:**

For any person to be admitted in National Police, he must meet the following conditions:

- 1) to be of Rwandan nationality;
- 2) to be willing to become a police officer;
- 3) to be at least 18 years old and not more than 25 years old;
- 4) to be of good behaviour and morals.  
For persons who have special skills and who are needed in National Police, this age can be increased up to 30 years;
- 5) not to have had any criminal conviction of more than six months;
- 6) to be holding a diploma or another certificate certifying that he has capacities corresponding to the recruitment level;
- 7) to be healthy and strong enough to work in Police, this being supported by a medical certificate issued by a doctor registered by the State;
- 8) not to have been dismissed from his functions without consultation or expelled from any public service without notice;
- 9) to have passed tests for recruitment into the Police force;
- 10) to produce a certificate from the last employer. Other additional conditions may be determined by instructions of the Minister responsible for the National Police.

**Article 6:**

During recruitment:

- potential officers must have at least a university degree.
- potential low-ranking police officer must have at least three years of secondary education.

**CHAPTER 2: BASIC TRAINING**

**Article 7:**

Without prejudice to paragraph one of Article 6 of these statutes, any person to qualify as a police officer he shall first undergo relevant basic police training.

Officers shall get their basic training in the National Police Academy or in other equivalent police schools. Potential officers shall be designated as Officer Cadets.

Police Officers who are undergoing basic training are governed by particular directives relating to them. Those directives are given by the Minister responsible for National Police on advice by the National Police Council.

All Police Officers undergoing Officer cadet course or basic training shall be paid, in order to help them in those exercises, as follows:

- Officer Cadet shall be paid as a chief sergeant;
- Police Officer students shall be paid as Constables

**Article 8:**

The programme of basic training for officers, non commissioned officers, low- ranking police officers shall be determined by the Minister responsible for the National Police on advice by the National Police Council.

**Article 9:**

Every recruit shall, before beginning the basic training sign a contract of police service with the State represented by the Minister responsible for the National Police.

**CHAPTER 3: OATH**

**Article 10:**

Before entering Service, every police officer shall swear this oath :  
"I....., do hereby swear and undertake to pledge allegiance to the Republic of Rwanda, its Constitution and legally recognised authorities , to unconditionally and unreservedly accept the discipline of the National Police, to obey all orders and instructions given by authorised officers, to devote all my energy and even to sacrifice my life to defend the country and the freedom of Rwanda".

For officers, the oath takes place in public, in front of the President of the Republic.  
For non commissioned officers and low ranking Police Officer, the oath takes place in front of the Minister responsible for the National Police.

**TITLE III: SERVICE**

**CHAPTER 1: GENERAL PROVISIONS**

**Article 11:**

In accordance with the provisions of Article 4 of these statutes, any police officer shall exercise his functions within the category in which he has been admitted at the time of his recruitment.  
However, any police officer can be transferred from one category to another in accordance with the provisions of these statutes.

- For a police officer to be put in the category of non-commissioned officers, except other conditions required by these statutes, he must have at least four years of secondary education.
- For a police officer to be put in the category of officers, except other conditions required by these statutes, he must have at least 6 years of secondary education.

**CHAPTER 2: DURATION OF SERVICE**

**Article 12:**

While carrying out his service, a Police Officer fulfils his professional work being governed by these statutes.  
The period for basic training is counted in the service period.

**CHAPTER 3: RANK, CATEGORY AND DUTIES**

**Article 13:**

The rank is a title, which categorises any police officer in the police hierarchy and enables him to exercise a corresponding police function.

**Article 14:**

Police ranks shall fall into the following hierarchical order:

**First category: General officers**

1. Commissioner General;
2. Deputy Commissioner General;
3. Commissioner.

**Second category: Senior Officers**

4. Assistant Commissioner;
5. Chief superintendent;
6. Superintendent.

**Third category: Junior officers**

- 7. Chief inspector;
- 8. Inspector;
- 9. Assistant inspector.

**Fourth category: Non-commissioned officers**

- 10. Chief Sergeant;
- 11. Sergeant.
- 12. Corporal

**Fifth category: Low-ranking police officers**

- 13. Police Constables.

**Article 15:**

Seniority of police officers with the same rank is proven according to the value:

- 1) of duties carried out by each of them;
- 2) of the date on which he got that rank, in which case the one who was promoted first.
- 3) matriculation numbers; the police officer whose matriculation number comes before others on the nominal roll list is superior to others

The allocation of matriculation numbers for police officers having followed the same training session shall depend on the order of their performance at the end of the session.

- Officers have their service numbers
- And other Police officer's
- One who goes up from lower category to a higher category with a different number, gets another number corresponding to the category in which he is put.

Any period of non-activity other than for health reasons shall be deducted from the seniority of any police officer.

Without prejudice of the above mentioned paragraph of this article, for the police officer who have been in service, the seniority is proven from the date of entry in:

- 1) RPA ,FAR or National Gendarmerie according to the Arusha Peace Accord, Rwanda Defence Forces.
- 2) Communal Police
- 3) Judicial Police
- 4) Any Foreign Army or police and should be on the list transmitted to the Ministry of Internal Affairs according to article 55,56,57 of the Law n° 09/2000 of 16/06/2000 on the establishment, general organisation and jurisdiction of the National Police.

**Article 16:**

The President of the Republic shall make the promotion of officers following the decision of Cabinet and at the request of the Minister responsible for the National Police.

**Article 17:**

The ranks for non-commissioned officers as well as those for low ranking police officers are given to them by the Minister responsible for the National Police following the decision of the Cabinet meeting and at the request of the Police Council.

**Article 18:**

The President of the Republic gives the rank of assistant inspector to officer cadets after successful completion of training to become officers

**Article 19:**

In conformity with article 14, the adjustment of police officer's duties with their ranks is as follows:

**A. THE NATIONAL POLICE HEADQUARTERS**

**DUTIES**

- 1) Commissioner General
- 2) Deputy Commissioner General
- 3) Director and Head of Department
- 4) Head of Division
- 5) Head of Section

**RANK**

- Commissioner General, Deputy Commissioner General, Commissioner
- Deputy Commissioner General, Commissioner, Assistant Commissioner
- Commissioner, Assistant Commissioner, Chief Superintendent
- Superintendent, Chief Inspector, Inspector
- Chief Inspector, Inspector, Assistant Inspector

**A. NATIONAL POLICE SCHOOLS**

**1) School which provides basic training : the school commandant:**

Commissioner, Assistant Commissioner, Chief Superintendent

**1) School for junior officers :**

The school commandant: Commissioner, Assistant Commissioner, Chief Superintendent

**3) School for senior officers :**

The school commandant: Deputy Commissioner General, Commissioner, Assistant Commissioner

**C. POLICE UNITS**

**1) REGIONAL POLICE COMMANDER:**

Commissioner, Assistant Commissioner, Chief Superintendent.

**2) POLICE UNIT AT THE LEVEL OF THE PROVINCE AND THE TOWN OF KIGALI**

**Provincial Police Commander :**

- Assistant Commissioner, Chief Superintendent, Superintendent

**Police station Commander :**

- Superintendent, Chief Inspector, Inspector

**Police Post Commander :**

- Assistant Inspector, Chief Sergeant, Sergeant.

**3) SPECIALISED AND SUPPORT UNITS**

- Assistant Commissioner, Chief Superintendent, Superintendent.

**Article 20:**

Except for duties mentioned in Article 19, administrative, logistical and technical services are created within Police Units as well as other services which can be provided by police officers who have other ranks, following the decision of the Commissioner General of National Police.

**Article 21:**

Police officers are put in services according to Article 5 of Law n° 09/2000 of 16/06/2000 on the establishment, general organization and competence of National Police.

Those who are not concerned by the first paragraph of the above mentioned article are put in services according to article 6.5) of the above mentioned law.

Non-commissioned officers and low-ranking police officers are put in services by the Commissioner General.



**CHAPTER 4: SECONDMENT, TRANSFER AND DETACHMENT**

**Article 22:**

The transfer from one Unit to another or from one service to another, without prejudice to the recruiting authorities competence, is carried out by the Commissioner General.

**Article 23:**

A police officer can be given an external transfer from any police office, government service or any other body of public utility, while being still governed by the police statutes.

**Article 24:**

The detachment is the period during which a police officer provisionally stops his work for the country's interest, in order to:

1. carry out service in a public organization or in a private organization which has a contract with Government;
2. carry out service in an international organization.

**Article 25:**

The detachment of a police officer to carry out duties of a member of Government or other political duties, is made without consultation by the President of the Republic for the whole duration of his duties. Other detachments shall be made by the authority entrusted with the power of appointment.

**Article 26:**

Any detachment granted for a period exceeding three months shall make the original post vacant. Any police Officer on detachment shall be governed, during his detachment by the statutory regulations of the institution where he is on detachment except as regards the definitive cessation of police services. He shall retain his rights with regards to the advancement in rank and remuneration as well as category and seniority with in the frame work of National Police.

He is remunerated by the establishment to which he is detached, except when there is a contract that stipulates otherwise.

At the expiry of the detachment period, a police officer irrevocably gets back to his work, except when that period expires for reasons of misconduct at work which would cause his permanent suspension from his work as a police officer. He is therefore suspended from his work until the end of prosecutions as provided for by these statutes.

**TITLE IV: OBLIGATIONS, PROHIBITIONS, INCOMPATIBILITIES AND RIGHTS**

**Article 27:**

Police officers are governed by statutes. They must not go by the modification of these statutes to pretend that their acquired rights are violated. The acquired rights shall be the right to the rank and remuneration.

**CHAPTER I: OBLIGATIONS**

**Article 28:**

Any police officer, irrespective of rank and function, shall have the following duties:

- 1) to serve for the Republic of Rwanda, with loyalty, integrity and dignity;
- 2) to ensure, in all circumstances, that the interests of the Republic be safeguarded;
- 3) to personally fulfil the mission which is entrusted to him and with all his conscience, to respect orders which are given to him by his superiors and to collaborate with other police officers in whatever is useful to service;
- 4) to be polite to his superiors, his equals and his inferiors as well as to the whole public;

- 5) to be open to the public and to be a model in the activities of educating the people;
- 6) to be aware of any behaviour that could undermine the confidence of the population so as to run down his work, to know the law, guidelines and measures regarding the respect of his duties, implementation of those guidelines and make sure they are respected;
- 7) to respect instructions regarding professional secrecy;
- 8) to take care of the installations and materials belonging to the state or placed under his guard and protection;
- 9) to work in cooperation with other police officers every time it is deemed necessary;
- 10) to assist without respite any member of the National Police or any other person every time it is deemed necessary;
- 11) to assist any state employee so that he may carry out his duties to a successful conclusion as far as possible, without hindering the work of the police;
- 12) to aim at anything that may promote/enhance welfare, good yield and discipline at work for any agent under his/her command;
- 13) to respect the rights of police agents under his/her command and to brief them about the prevailing situation every time this is possible;
- 14) to always be ready for service, except during hours of rest or in case of illness;
- 15) to ensure the good maintenance of arms, ammunition and other materials put at his disposal or placed under his guard;
- 16) to attain job-related in service courses and training and carry out any exercise and other activities as may be decided by the hierarchy.

**Article 29:**

Any police officer placed at the head of a service shall be answerable to the hierarchical superiors for the smooth functioning of that service.

He shall be required, by virtue of that, to punish or make punished the abuses, negligence or breaches of laws and regulations that may come to his notice during the exercise of his functions.

He shall be required to be strictly impartial, without any individual, social, ethnic, political, religious or interest considerations.

He shall also resolve, in favour of the public interest, any conflict of interest that may rise.

Any police officer in a command position shall assume the full responsibility for all orders which he gives to his subordinates.

**CHAPTER II. PROHIBITIONS**

**Article 30:**

Any Police Officer shall be prohibited from the following:

- 1) to undertake activities which are contrary to the established laws, institutions or authorities, or jeopardising the security of the Republic of Rwanda or the integrity of its territory;
- 2) to participate in demonstration movements or take part in actions intended to provoke a demonstration.
- 3) to demand or to receive personally or through a third person, even out of his duty hours, bribes, gifts/donations, commissions and other gratuities/tips, of any kind whatsoever, likely to undermine the confidence of the people, honest, good conduct, truth and justice;
- 4) to take advantage of his status of being a Police Officer in order to evade paying his debts or solicit a favoured treatment.
- 5) to reveal information which he may have learnt about because of his functions and which may be secret because of their nature or because of the instructions from the hierarchical superiors.
- 6) not to be involved in political parties or any other association of a political nature or express publicly his political preferences.

### **CHAPTER III. INCOMPATIBILITIES**

#### **Article 31:**

The following shall be incompatible with the status of a Police Officer:

- 1) any political activity likely to hinder the functioning and interests of the service;
- 2) any commercial or industrial profession or activity likely to hinder service;
- 3) any participation in the management or administration of a company or any other commercial or industrial enterprise; provided that his position shall not be applicable to mandates exercised on behalf of the state in private enterprises.
- 4) It is forbidden for any Police Officer in any department under his responsibility or with which he is in relation, whatever its mode of management or its name, to have interests likely to incite him to not carry out his duties well or to deprive him of all room for manoeuvre or to tell the truth, to show justice without taking any side.

### **CHAPTER IV. RIGHTS**

#### **Article 32:**

Irrespective of the rights which are recognised by these statutes, any Police officer shall be entitled to the protection by the state against attacks, threats, abuses and defamations which he is subjected to in the exercise of his functions as well as to compensation for the prejudice suffered because of that.

Where a police officer is prosecuted by a third party for service fault, the state shall cover him for the civil damages pronounced against him, in so far that a personal fault is not attributable to him.

#### **Article 33:**

Police Officers shall have the right to consult their personal files, but without taking any single sheet out of them. They may only copy them.

Individual file of any Police Officer must contain all the records regarding his administrative situation. Those records, distributed per subject, shall be filed chronologically and without discontinuity. All the records filed in his file must be communicated to him and shall be the only ones to be invoked against him.

#### **Article 34**

Any police officer who feels wronged can institute an administrative appeal and possibly a contention.

The administrative appeal shall be the institute action before the authority which took the decision in question or formulated the disputed proposal or which abstained from taking a decision or formulating a proposal or before the possible competent organ set up to that effect.

The appeal before the Council of State shall be received in accordance with the internal regulations of that institution.

### **TITLE V: POLICE OFFICER IN ACTIVITY, SUSPENSION OF DUTY**

#### **CHAPTER ONE: GENERAL PROVISIONS**

#### **Article 35:**

Any police officer shall be considered in activity as of his duties as of the date of his starting office up to the date of termination of service in accordance with provisions of this statute.

Official mission, permission of absence, leave, training sessions/refresher course, secondment and transfer are considered as if a Police Officer was on duty.

**Article 36:**

Any interruption of service shall be justified by any of the following reasons:

- Official mission;
- Leave;
- Refresher courses;
- Secondment;
- Transfer;
- Suspension from activity;
- Resignation.

**CHAPTER II: OFFICIAL MISSION AND LEAVE.**

**Section One: Official Mission**

**Article 37:**

Official missions outside the country shall be governed by a Presidential Order. Official missions inside the country shall be governed by regulations from the Minister responsible for National Police.

Regulations relating to official missions specify rules regarding the duration of the mission, transport means as well as mission allowances paid to Police Officers.

**Section 2: Annual leave**

**Article 38:**

Police officers are entitled to a 30 day annual leave, including week-ends and Official holidays. The annual leave shall be calculated on the basis of two days and a half per working month, and a police officer may stagger his annual leave but can not exceed three periods per year. A police agent who has not been able to enjoy his/her annual leave for duty reasons, shall add up the leave still pending to the annual leave of the following fiscal year or be given compensation in cash equivalent to the leave not taken.

However, a Police Officer cannot work for two consecutive years without enjoying his/her annual leave.

**Section 3: Circumstantial leave**

**Article 39:**

Police officers shall be granted circumstantial leave in the following cases:

- Marriage of police officer;
- Delivery of his spouse: four (4) workdays;
- Transfer of a Police Officer implying moving house: three (3) workdays;
- Wedding of a relative up to first degree : four (4) workdays;
- Wedding of one's child: four (4) workdays;
- Death of his child: ten (10) workdays;
- Death of a relative up to the first degree : four (4) workdays;
- Death of one's brother /sister : four (4) workdays;
- Death of one's father/mother - in - law : two (2) workdays;
- Death of one's wife/husband: ten (10) workdays;
- Delivery of a female Police Officer : twelve (12) consecutive weeks two (2) of which shall necessarily be taken before delivery and six (6) to be taken after delivery.

**Article 40:**

Circumstantial leave shall be enjoyed as of the day when the event, which justifies it, occurs.

**Article 41:**

Any Police Officer may enjoy a special permission of one day not deducted from his annual leave if he can justify a sound reason; permission shall be given by the immediate superior. However, a Police Officer may not be given more than ten days of permission per annum.

**Section 4: Sick leave**

**Article 42:**

Any Police Officer shall be given a sick leave not exceeding three months because of illness or disability certified by a state physician.

If at the end of this , the concerned police agent cannot go back to work, he /she shall be suspended in accordance with Article 46.

**Section: 6 Common Provisions applicable to Leave.**

**Article 43**

The annual leave, the maternity leave and the circumstantial leave can be consolidated the same as the annual and sick leave.

The leave shall be granted by the Police authorities determined by the Commissioner General of National Police.

**CHAPTER 3: TRAINING**

**Article 44:**

Training of Police Officers shall mean the situation where a Police Officer has to interrupt temporarily his service in order to undertake studies, organised outside the regular system of instruction, making it possible to acquire new principles and techniques meant to improve his knowledge and performance. Such training course can be organised by the Republic of Rwanda or by a foreign state or a foreign institution within the frame work of an agreement of co-operation.

Training course for police officers shall be decided by the Minister holding National Police within his remit on proposal by the General Commissioner.

**Article 45 :**

Attending a training course does not oblige any police officer to leave his/her post vacant. Any police officer placed in that position shall be entitled to his service remuneration of activity and retain his rights of advancement, as regards promotion in rank and category as well as remuneration and seniority.

**CHAPTER IV: SUSPENSION FROM ACTIVITY**

**Article 46:**

Suspension from activity is the period during which a police officer is authorised to stay away from his/her post because of illness or disability justified by a certificate issued by an authorised physician where the duration of absence from work exceeds three months. The period of work stoppage cannot exceed eighteen (18) months.

**Article 47**

Suspension from activity does not cause the concerned Police Officer to leave his post vacant. Any Police Officer under suspension from activity shall be entitled to advancement as regards promotion in rank and category as well as remuneration and seniority.

**Article 48:**

At the end of the suspension from activity, the Police Officer shall either be reintegrated into activity if he is again physically fit or discharged in conformity with this statute.

**Article 49:**

Suspension of service shall be decided by the Commissioner General of the National Police who shall inform the Minister responsible for the National Police.

**CHAPTER V: TEMPORARY SUSPENSION OF SERVICE**

**Article 50:**

Temporary suspension of service shall mean the position where by a Police Officer who by virtue of his action, has temporarily placed him self in the impossibility of fulfilling his duties or made impossible the fulfilment of those duties. Temporary suspension of service shall be decided by the Commissioner General on proposal by the National Police Council.

Temporary suspension of service prevents the concerned Police Officer from carrying out any other kind of duty and he will have to wait for a limited period of six (6) months.

**Article 51:**

Any Police Officer shall be liable to suspension from function:

- 1) If he has been away from duty without any sound reason, without permission for at least seven consecutive days;
- 2) If he is being remanded in custody or has been sentenced to less than six (6) months;
- 3) If there exists tangible evidence of a serious mistake he has committed and which is likely to get him suspension, demotion, dismissal without consultation, or mistake committed in breach of ordinary regulations until investigations are completed.

**Article 52:**

Any Police Officer placed under suspension from function shall receive half of his remuneration of activity and shall lose the right to advancement as regards promotion in rank as well as category and seniority during the period of suspension.

The post of any Police Officer under suspension from function shall fall vacant after three months.

**Article 53:**

Temporary suspension of service shall end either by:

- 1) Dismissal without notice;
- 2) Resumption of service after expiry of the sentence pronounced by the tribunal or of the sanction inflicted by the hierarchy;
- 3) Resumption of service at the end of custody or disciplinary proceedings.
- 4) Permanent dismissal;

Provisional suspension of service shall be lifted by its consequences when:

- 5) Provisional suspension or investigations are completed without any sanction being inflicted;
- 6) Consideration of the service mistake is concluded without the concerned Police Officer being sentenced or when the sanction inflicted is lower than suspension for service.

## CHAPTER VI: RESIGNATION

### Article 54:

Suspension of service shall take place where, for personal reasons, a police officer is authorised to suspend his service. The time limit for anyone applying for suspension of service for personal reasons shall be one year except for specific reasons.

### Article 55 :

Any police officer who suspends his service shall cease to be a Police Officer and shall have no right to salary, rank, and shall not enjoy rank seniority. He shall also return immediately equipment and property put at his disposal by the National Police.

Suspension of service leads to a vacancy where that suspension exceeds three months. When the suspension period expires, a Police Officer returns to his post.

### Article 56:

An application for suspension of service shall be made in writing to the authority with the competence to recruit through his employer. The authority with the competence to award rank shall examine the proposal within 30 days starting from the receipt of the application letter for suspension.

Any Police Officer applying for suspension of service shall remain in his post until notification of his suspension of his permission.

Should the opposite occur, reasons for denying a permission to a Police Officer shall be notified to the party concerned.

## TITLE VI: EVALUATION AND PROMOTION

### CHAPTER ONE: EVALUATION

#### Article 57 :

Evaluation shall be compulsory for all Police Officers. Its aim shall be enlighten the command on the moral and disciplinary value of the Police Officer, his abilities and performance. It shall represent the obligatory basis of the determination of his right as regards advancement in remuneration, rank and category.

#### Article 58:

All police officers shall be subjected to annual evaluation established under the form of an evaluation report and concerning their merit and ability to accede to the higher rank.

The standard of merit shall be given by one of the following notes: Elite, very Good, Good, Fair, Mediocre.

The appreciation of the ability to accede to a higher rank shall be given by one of the

Every police officer rated "Mediocre" or two consecutive times "Poor" shall be automatically dismissed.

#### Article 59:

Every Police Officer shall have a roll sheet and a file where the evaluation forms, all the items of information and all the documents that can serve as elements of appreciation of their merit shall be gathered.

The file however contains only documents known to the interested person and concerning the exercise of his duties or his private life as it affects the exercise of his functions.

Every police officer shall have the right to know what is contained in his file without removing it.

#### Article 60:

The models of evaluation forms and police records as well as the modalities of the annual evaluation ratings shall be fixed by the Minister responsible for the on advice by the National Police Council.

## **CHAPTER II : PROMOTION AND RANK**

### **Section one: General Provisions**

#### **Article 61 :**

Without prejudice to Article 19 of this statute where there is a vacancy, a police officer with a lower rank but relative to that vacant post may be appointed to it.

He shall work provisionally for a period not exceeding six months. Where, at the expiry of this period, that Police Officer is not relieved of that duty, he shall be confirmed to that post.

#### **Article 62:**

At end of each year, a typical document shall be established for Police Officers fulfilling the conditions for promotion in the following year:

This typical document shall mainly specify the current rank and the proposed rank as well as the ordinary date for next promotion and the previous promotion. A table for each promotion shall be established by the Minister Responsible for Police and shall be communicated to all Police Officers concerned.

#### **Article 63:**

Where the number of candidates for promotion to a same rank is higher than the number of posts relative to that rank, a shortlist shall be drawn within conditions as provided for by Article 15.

#### **Article 64:**

No Police Officer can be promoted when he is not in service , or provisionally suspended for investigation. He can be awarded a rank but this promotion shall be valid before it is awarded when:

1. A police officer gets back to his post after an absence for health reasons and that he has not lost experience for these reasons;
2. A police officer gets back to his post after a provisional suspension;
3. A police officer is behind others because consideration of his promotion was delayed for health or administrative reasons but when promotion had been approved.

### **Section II: Promotion for officers**

#### **Article 65:**

Promotion for officers shall take place on the first of January, the first of April, the first of July and the first of October. Promotion award shall depend on the performance of an officer in fulfilling his tasks as shown at times, by evaluation assigned to him or by a possible professional test.

In particular, he must also fulfil the following conditions:

- 1) For a Junior officer to have held the current rank for at least three years, while for senior officers, to have held the current rank for four-years and for Generals to have held the current rank for five years.
- 2) The rating of an officer must contain "Commendable"
- 3) To have been rated "Good" in the last two consecutive ratings.

#### **Article 66:**

Any Police Officer whose promotion is not considered positive and whose performances at work is not deemed satisfactory can not be promoted. Any officer who will not be promoted for three consecutive times shall be dismissed.



**Article 67:**

Without prejudice to article 66, promotion to the rank of senior officers shall be subordinated to a course meant for senior officers and the test prepared for that purpose.

**Section III. Promotion for non- Commissioned officer of National Police**

**Article 68:**

Promotions for non- Commissioned officers shall take place on the first of January, the first of April, the first of July and the first of October. The advancement as regards rank shall depend on the ability to exercise higher functions, as it results from the evaluation and a possible professional test. It shall in addition be subjected to the following particular conditions:

- 1) A Junior Officer must at least have three years of service;
- 2) Having judged "Commendable" in the last evaluation;
- 3) To have rated "Good" in the last two consecutive evaluations.

**Article 69:**

A non - Commissioned officer whose promotion is not deemed positive and whose performance at work is not appreciated can not be promoted. A non- Commissioned officer who is not promoted for three consecutive times shall be dismissed.

**Article 70:**

Non - commissioned officers willing to be promoted to the rank of officer can be promoted when they fulfil the following conditions:

1. To hold at least the rank of sergeant and to have a diploma or certificate required normally for commissioned Officers;
2. To pass a professional test prepared by the Minister responsible for the National Police on the advice of the Police Council;
3. To attend and pass an appropriate course organised by a Police Training Academy or any other similar training school.

**Section IV: Promotion for a Police Officer**

**Article 71:**

The promotion for a police officer shall depend on -his competence in fulfilling his tasks as indicated by evaluation form or a possible professional test/ examination.

In particular, he also must fulfil the following conditions:

- 1) To have at least a five year seniority with that rank;
- 2) His last rating must contain "Commendable";
- 3) To have obtained "Good" in the last three consecutive years.

**Article 72:**

A Police Officer can move from his current rank to the rank of non- Commissioned officer fulfils the following conditions:

- 1) To have at least a five years' service and to have a diploma or certificate in training required for potential non- Commissioned officer;
- 2) To pass a service examination prepared by the Minister responsible for the National Police on advice of the Police Council;
- 3) To take and to pass specific course prepared by a Basic Training School within the National Police.

**SECTION V:**

**Article 73:**

A police officer can move from his current rank to the rank of officer when he fulfils the following conditions:

- 1) to hold at least an advanced general certificate of education and to have served for two years;
- 2) to pass a professional test organised by the Minister responsible for National Police on the advise of the Police council;
- 3) to pass a course in the Training School for Officers.

**TITLE VII : DISCIPLINARY PROVISIONS**

**Article 74:**

The discipline shall mean obedience to laws, rules, regulations and authorities. Obedience shall mean active and unflinching support lent to the superior by the subordinate.

This shall be in accordance with the law.

**Article 75:**

Any activity contrary to discipline means to act or cease to act, voluntary or involuntary, but attributable to a breach or negligence whose purpose or effect is to disturb the methodical accomplishment of the police duties, the prompt execution of orders given for the service, the prestige or good reputation of the National Police and the respect due to the superiors.

The gravity of the offences shall increase when they are repeated or collective.

Instructions shall specify, in details, those activities contrary to discipline.

**Article 76:**

Misconduct and sanction for the behaviour of a police officer shall have no relation with the offence and the sanction provided for by the Penal Code, provided that the same fact can bring about criminal and disciplinary proceedings.

Whatever the out come of the criminal proceedings, the disciplinary authority shall rule on the application of the disciplinary sanctions.

However, when the substance of the criminal offence has not been established before the court, any police officer affected by a disciplinary sanction for the same acts shall have the right to cause the review of disciplinary proceedings. does not find any evidence of the offence for which the action has been filed, the

**Article 77:**

The procedure in disciplinary matters for police officers shall be made in writing. The death of any police officer shall put an end to any disciplinary proceedings against him.

No sanction can be pronounced without the party concerned being allowed to defend himself within circumstances and periods prescribed by disciplinary rules for the National Police.

No sanction can have an effect upon a person to be sanctioned before its pronouncement.

**Article 78:**

The authority with the competence to recruit can remove all service sanctions pronounced against a police officer.

**Article 79:**

Laws relating to disciplinary offences, disciplinary sanctions and procedure for police officers shall be fixed by an order of the Minister responsible for National Police.

**TITLE VIII. CESSATION OF SERVICE**

**Article 80:**

Police officers shall definitively suspend service in the following circumstances:

- 1) retirement;
- 2) when resignation is accepted.
- 3) automatic resignation.
- 4) discharge for health reasons;
- 5) prison sentence exceeding six months or two prison sentences of more than six months;
- 6) dismissal;
- 7) Death.

**Article 81:**

The age limit for police officers for retirement period is as follows:

- General Officers : 60 years;
- Senior Officers : 55 years;
- Junior Officers : 50 years;
- Non – Commissioned Officers : 45 years;
- Constables : 40 years;

Any police officer can request his retirement from 20 years of service. The authority entrusted with the power of promotion can confer the rank immediately higher to any police officer who retires. Any retired police officer shall enjoy in conformity with the social security legislation an old age pension.

**Article 82:**

Any police officer shall automatically and without prior notice be dismissed from his function by the authorities entrusted with the power of promotion, any police officer who:

- 1) he is no longer a Rwandese National;
- 2) is guilty of having made false declarations during recruitment;
- 3) is in situation where the application of civil or penal laws bring about the cessation of functions;
- 4) has applied for an extended leave refuses to resume his service when required to do so;
- 5) abandons his post before obtaining his extended leave;
- 6) abandons his post without valid reason for at least fifteen consecutive days.

**Article 83 :**

A police officers' resignation must be accompanied by a written application to the authority with the competence to recruit with prior authorisation from or through his superiors. The competent authority shall rule on the case within 90 calendar days from the date of the reception of that application.

The resignation shall be deemed accepted at the expiry of the above stipulated period if the authority has not come to any decision. Any police officer who applies to resign from his post is required to remain in service until he is notified of the decision of the competent authority or the expiry of the 90 days period provided for here above.

**Article 84:**

The authority entrusted with the power to recruit, shall discharge any police officer who, according to a medical commission, is definitively not in a state to continue to serve and who does not meet the conditions required for obtaining an old age pension.

Any police officer discharged shall enjoy, in conformity with the social security legislation, a disability pension.

**Article 85:**

Any police officer may be dismissed with disgrace by an authority entrusted to recruit when he is suspected to have committed a criminal offence, as the law provides, and there is prima facie evidence against him. This is done without taking the police officer in the judicial process.

The sanction of dismissal is given by an official entrusted to recruit on advice of the National Police Council.

**Article 86:**

Any commissioned Officer who ceases definitively his police activities, after at least ten years of service without having proved unworthy of the trust placed in him shall be authorized to continue wearing ceremonial dress for celebrations during official ceremonies with his last rank.

**TITLE IX: REMUNERATION AND OTHER BENEFITS.**

**CHAPTER 1: REMUNERATION**

**Article 87:**

The remuneration of activity shall be linked to the nature of particular services to the National Police. The remuneration of activity shall be made up of:

- 1) initial remuneration relating to the conferred rank;
- 2) the possible salary bonuses;
- 3) the annual remuneration increments;
- 4) bonus for diligence at work and any other bonus. Bonus given for the work while on duty.

**Article 88:**

Any police officer shall enjoy the title bonus. He can also enjoy the bonus of professional practice. The title bonus shall be granted for a diploma, certificate or staff college qualifications, obtained in addition to the one required at the time of recruitment.

The professional practice bonus can be granted for as long as it is related to the post to be conferred within the National Police.

The title bonus is determined by the Presidential decree of the Republic on recommendation of the Minister responsible for the National Police.

The professional practice bonus shall be determined by the Minister responsible for National Police on the advice of the Minister in charge of Finance. Any additional title or year of professional practice shall give right to a bonus of 2% of the initial remuneration of the rank, provided that the maximum of bonuses, either for title or for practice, may not exceed 6 %.

A police officer on duty, receives 2 % of his rank if he passes a refresher course corresponding at least to a three month period when this team does not give right to rank rising or higher category.

**Article 89:**

An allowance shall be given to a police officer to whom they have assigned a particular duty, or who has a work which may cause a risk for him or who is sent on mission in a foreign country.

A presidential order confirms the date and the way this allowance will be paid and its amount. However, this allowance is paid for a given work and not for a rank.

**Article 90:**

Remuneration of Police officers is fixed by a Presidential order.

**Article 91:**

The wages is paid at the end of each month. A police officer can not get any wages from the date following the one on which he stopped working temporary or definitively.

**Article 92:**

Any Police Officer can lend money from the Minister responsible for National Police and shall pay it by instalments from his wages. This money may not exceed six months of the basic wages.

The amount granted shall be reimbursed during the budgetary year.

**Article 93:**

Increasing wages with annual increases, are paid on basic wages corresponding to the current police officer's rank, and are calculated according to his last wages.

The received wages are payment for work as provided in Article 86 without including bonus and any other allowance. Annual increases in wages are granted on 1 January, 1 May, 1 July or 1 October. When comes one of these periods, the policeman shall have at least one year seniority on wages.

To calculate a police officer's seniority on wages, we have to consider only the period during which he worked. The money amount added to annual bonus is of 2 %, 3 % or 3.5 % following the fact that the concerned person got rate "Fair, Good or Very Good". Any rate which is under "Fair" results in a year delay in wages increasing.

**Article 94:**

The advancement of rank shall give right to the basic remuneration of that rank, plus annual increments calculated on the basis of the length of service.

If, before the date of the first annual increment in the rank conferred, any police officer would have normally, in the former rank, got an annual increment bringing his remuneration to a rate equal to or higher than that of the rank to which he is promoted, the first annual remuneration increment for his new rank shall be granted from the date on which police officer would have normally got an increment in the former rank.

**CHAPTER 2: OTHER BENEFITS TO A POLICE OFFICER**

**Article 95:**

The State shall make available to any police officer the uniform, the equipment, the camping material, the armaments as well as the upkeep commodities for the exercises of his function. He is lodged and fed by the State. Lodging and food are given as such or in cash.

Lodging category and granted food or money corresponding to them are determined by the Minister responsible for National Police, after Cabinet's approval.

**Article 96:**

Beside ordinary accommodation, any policeman who lodges in a hotel or sheltered by colleagues temporary or who has to travel to his working location outside his usual working place shall have right to allowance transport and accommodation. The amount of money and the way it is paid are determined by the Minister responsible for National Police .

**Article 97:**

The police officer and his family gets medical treatment for in accordance with laws governing Public services Members of the family shall mean:

- 1) police officer's spouse legally married;
- 2) children born before from their union or after this marriage;
- 3) natural children that the police officer acknowledges;
- 4) legally adopted children by the police officer;
- 5) the children who have to be brought up by the police officer in accordance with civil code. I

Without prejudice to what is mentioned in the above-paragraph, a policeman is treated free of charge, wherever the disease results from the work he does.

Above mentioned medical cares, can be provided for in foreign hospitals, in accordance with the Minister of Health instructions upon proposal by the Minister Responsible for National Police.

A police officer on official mission abroad is treated there. The State may pay for him wherever he establishes his medical certificate, and that a State doctor certifies that he was affected by the disease during the journey.

**Article 98:**

In case of a police officer's death, his spouse and children or when he has none, his dependents receive money corresponding to six times the monthly wages received for the last time. Funeral expenses of a police officer, his spouse or children while still on duty are granted by the State in accordance with what has been determined by a Ministerial order from the Minister responsible for National Police .

**Article 99:**

The State pays school fees to deceased police officer's children for police rendered services until the children end secondary school. Any disabled police officer because of police services is helped by the State, if he has no other living means because of his health. The Minister responsible for National Police determines the way this article is implemented.

**Article 100:**

For Police Officers who normally do not get money for diligence bonus, the Minister responsible for National Police determines the technicity relating to this article.

The bonus amount for each category and the amount of technicity for each technicity are determined by the Minister responsible for National Police .

Retiring police officer receives money for his career end corresponding to twelve months, calculated, considering his last remuneration and other benefits when he was still on duty.

For Senior Officers, retirement will be accompanied by the amount of money paid during the end of the service equivalent to twenty four months, it is calculated in accordance to the remuneration and other benefits as it is administered in these statutes.

He also benefits accommodation and transport in twenty-four months time in monetary or in its nature.

Any Police Officer gets a financial aid of bonus equivalent to three times the basic wages of his rank when he begins the work.

An Officer or a Non Commissioned Officer who is transferred to a location exceeding 25 kilometres receives transfer fares. Transfer fares are determined by the Minister responsible for National Police. Transfer fares are not granted when a police officer is transferred because of penalties. However the Assistant Inspector who is appointed for the first time after his studies does not receive transfer fares.

**Article 101:**

Any police officer is registered in Social Security established by the Country without any discussions as regards accidents and disease resulting from duty, old age, disability, with dependents left by the insured person as established by insurance.

**Article 102:**

The Prime Minister upon proposal by the Minister in charge of Police may establish a way of improving police officer's welfare, such as seeking how they can be transported, and how the concerned persons may get houses.

**Article 103:**

Police officer who worked honestly, may get, while on duty or when retired, or after they are deceased, honorary medals at the National level or police level in conformity with laws and instructions.

**TITLE X: MARRIAGE**

**Article 104:**

Any Police Officer who wishes to get married, shall inform his superiors. He shall send to the Commissioner General a marriage certificate.

Any police officer who gets married without fulfilling requirements mentioned above shall be punished in conformity with discipline instructions governing police officer

**TITLE XI: MISCELLANEOUS AND FINAL PROVISIONS**

**Article 105:**

For police officers on duty before the publication of this statute in the Official Gazette, within a delay not exceeding three years, after this statute publication, a National Police Council decides on what has to be followed for category advancement.

**Article 106**

Police officers who were on duty before publication of these statutes in the Official Gazette, fulfilling requirements relating to advancement in rank and Category, after refresher courses and successfully passing exams are put in that category or get that rank.

Police officer's registration numbers are given in conformity with this statute.

**Article 107:**

For what is not mentioned hereby, a police officer is governed by general statute for Civil Servants.

**Article 108:**

When these statutes shall come into force, every police officer will benefit of a payment of incorporation which will be determined by the Cabinet meeting on the request by the Minister responsible for the National Police; Every Officer will benefit of payment equal to triple of monthly payment of service.

**Article 109:**

All previous provisions contrary to this Order are hereby repealed.

**Article 110:**

This statute come into force on the date of its publication in the Official Gazette of the Republic of Rwanda.

Kigali, on 31/12/2002

**The President of the Republic**

**Paul KAGAME**

(sé)

**The Prime Minister**

**Bernard MAKUZA**

(sé)

**The Minister of Internal Security**

**Jean de Dieu NTIRUHUNGWA**

(sé)

**The Minister of Justice and Institutional Relations**

**Jean de Dieu MUCYO**

(sé)

**Seen and sealed with the Seal of the Republic:**

**The Minister of Justice and Institutional Relations**

**Jean de Dieu MUCYO**

(sé)



**ARRETE PRESIDENTIEL N° 155/01 DU 31/12/2002 PORTANT STATUT REGISSANT LA POLICE NATIONALE.**

**Nous, Paul KAGAME,  
Président de la République,**

Vu la Loi Fondamentale de la République Rwandaise, telle que révisé à ce jour, spécialement le Protocole d'Accord de Paix d'Arusha signé le 30 octobre 1992 dans sa partie relative au partage du pouvoir, en ses articles 9, 10, 11-4° et 16-6°;

Vu la Révision du 19/04/2000 de la Loi Fondamentale de la République Rwandaise en son article 4;

Vu la loi n° 22/2002 du 09/07/2002 portant statut général de la Fonction Publique Rwandaise en son article 3, alinéa 2;

Vu la loi n° 09/2000 du 16/6/2000 portant création, organisation générale et compétence de la Police Nationale, spécialement en son article 48 ;

Sur proposition du Ministre de la Sécurité Intérieure;

Après examen et adoption par le Conseil des Ministres en sa séance du 11 décembre 2002 ;

**AVONS ARRETE ET ARRETONS :**

**TITRE I. : DES DISPOSITIONS GENERALES**

**Article premier :**

Le présent arrêté porte statut régissant la Police Nationale.

**Article 2 :**

Le présent statut s'applique aux officiers, aux sous-officiers et aux agents de police. Sans préjudice aux dispositions de l'alinéa premier de cet article, le personnel civil ayant des connaissances spécialisées et prestant leur service au sein de la Police Nationale, sont régis par le présent statut.

**TITRE II. : DE L'ENTREE EN SERVICE**

**CHAPITRE I.: DU RECRUTEMENT**

**Article 3 :**

Le recrutement au sein de la Police Nationale dépend des effectifs nécessaires de policiers . Les effectifs nécessaires de policiers sont déterminés par le Conseil des Ministres sur demande du Ministre ayant la Police dans ses attributions et sur proposition du Conseil de la Police Nationale.

**Article 4 :**

Au moment du recrutement, chaque recrue est placée selon le cas soit dans la catégorie des agents de police, soit dans la catégorie des officiers.

**Article 5 :**

Pour être admis au sein de la Police Nationale, le candidat doit remplir les conditions suivantes :

- 1) être de nationalité rwandaise ;
- 2) être volontaire ;
- 3) être âgé de 18 ans au moins et de 25ans au plus;

- 4) être de bonne conduite, vie et moeurs . Pour les candidats ayant des connaissances spéciales dont la Police Nationale a besoin, cet âge peut être revu à la hausse jusqu'à 30 ans ;
- 5) ne pas avoir été condamné à une peine d'emprisonnement supérieure à six mois ;
- 6) être détenteur d'un diplôme ou d'un certificat d'études correspondant à la catégorie de recrutement ;
- 7) être reconnu physiquement apte pour exercer le service de la Police, ceci étant confirmé par une attestation médicale délivrée par un médecin agréé par l'Etat ;
- 8) n'avoir été ni révoqué ni démis d'office des fonctions de n'importe quel service public ;
- 9) avoir réussi les tests de recrutement au sein de la Police ;
- 10) produire une attestation du dernier employeur. D'autres conditions supplémentaires seront déterminées par les instructions du Ministre ayant la Police dans ses attributions.

**Article 6 :**

Au moment du recrutement :

- les candidats officiers doivent être détenteur au moins d'un diplôme universitaire de niveau licence ;
- les candidats agents de police doivent avoir au moins une attestation de trois années post primaire.

**CHAPITRE 2. : DE LA FORMATION DE BASE**

**Article 7 :**

Sans préjudice au premier alinéa de l'article 6 du présent statut, toute personne recrutée pour être policier est tenue préalablement de suivre et réussir une formation policière de base.

Les officiers reçoivent leur formation de base dans une Ecole qui prépare les officiers ou dans d'autres écoles de police équivalentes. Les candidats officiers portent le nom d'élève-officier.

Les policiers en formation de base sont soumis à des règlements particuliers propre aux écoles et centres fréquentés. Ces règlements sont édictés par le Ministre ayant la Police dans ses attributions sur proposition du Conseil de la Police Nationale.

Toutes les recrues en formation perçoivent une somme d'argent afin de les aider dans ces exercices ; les élèves-officiers perçoivent l'argent équivalent au traitement de « chef sergent », les recrues en formation de base perçoivent l'argent équivalent au traitement de « police constable ».

**Article 8 :**

Le programme de formation de base pour les officiers et agents de police est déterminé par le Ministre ayant la police dans ses attributions sur proposition du Conseil de la Police Nationale.

**Article 9 :**

Avant de commencer la formation de base, chaque recrue signe un contrat d'apprentissage avec l'Etat représenté par le Ministre ayant la Police Nationale dans ses attributions.

**CHAPITRE 3. : DE LA PRESTATION DE SERMENT**

**Article 10 :**

Avant d'entrer en fonction, tout policier doit prêter serment en ces termes :

« Moi .....par ce serment solennel, je m'engage à garder fidélité à la Nation Rwandaise, à sa Constitution et aux autorités dûment reconnues par la loi, à accepter sans condition et sans réserve, la discipline de la Police Nationale, à obéir à tous les ordres et instructions émanants d'officiers dûment autorisés, et à consacrer toute mon énergie et même à sacrifier ma vie à défendre la Patrie et l'indépendance du Rwanda ».

Pour les officiers, le serment a lieu en public, devant le Président de la République.

Pour les agents de police, le serment a lieu devant le Ministre ayant la Police dans ses attributions.

**TITRE III. : DU SERVICE**

**CHAPITRE 1 : DES DISPOSITIONS GENERALES**

**Article 11 :**

Conformément aux dispositions de l'article 4 du présent statut, tout policier doit servir dans la catégorie où il est placé au moment de son recrutement. Toutefois, tout policier peut passer d'une catégorie à une autre conformément aux dispositions du présent statut.

- Pour être placé dans la catégorie des sous-officiers, sauf autres conditions requises par le présent statut, le policier doit avoir réussi au moins trois ans d'études secondaires.
- Pour être placé dans la catégorie des officiers, sauf autres conditions requises par le présent statut, le policier doit avoir au moins six ans d'études secondaires .

**CHAPITRE 2. : DE LA DUREE DU SERVICE**

**Article 12 :**

Pendant le service, le policier est de carrière et il est régi par le présent statut. La période de formation de base incluse dans la durée de service.

**CHAPITRE 3. : DU GRADE, DE LA CATEGORIE ET DES FONCTIONS**

**Article 13 :**

Le grade est le titre qui situe le policier dans la hiérarchie de la police et l'habilité à exercer une fonction de police correspondante.

**Article 14 :**

Les grades de la Police se succèdent dans l'ordre décroissant, à partir du grade supérieur, comme suit:

**Première catégorie : Officiers généraux**

- Commissaire Général ;
- Commissaire Général Adjoint ;
- Commissaire ;

**Deuxième catégorie : Officiers supérieurs**

- Commissaire Adjoint
- Surintendant en Chef ;
- Surintendant ;

**Troisième catégorie : Officiers subalternes**

- Inspecteur en Chef;
- Inspecteur;
- Inspecteur Assistant

**Quatrième catégorie : Sous-Officiers**

- 0. Sergent-Chef ;
- 1. Sergent ;
- 2. Caporal.

**Cinquième catégorie : Agents de police**

- 13. Agent de Police.

**Article 15 :**

L'ancienneté des policiers de même grade est déterminée, par ordre d'importance par :

- 1) les fonctions exercées par chacun d'entre eux;
- 2) la date de nomination à ce grade, le policier nommé antérieurement précédant les autres ;
- 3) le numéro matricule ; le policier dont le numéro vient le premier sur la liste nominale étant le plus ancien.

L'attribution des numéros matricules aux policiers ayant suivi la même session de formation, est en fonction de leur ordre de réussite à la fin de celle-ci.

Les officiers ont leurs matricules propres et les autres policiers ont les leurs.

Celui qui monte d'une catégorie inférieure à une catégorie supérieure de numéro différent, reçoit un autre numéro correspondant à la catégorie dans laquelle il est placé.

Est décomptée de l'ancienneté dans le grade, toute période de non-activité autre que la non-activité pour motif de santé.

Sans préjudice à l'énoncé de cet article, pour les policiers qui étaient en fonction dans divers services public, l'ancienneté est déterminée à partir de la date de recrutement au sein de :

1. l'APR, les FAR ou la Gendarmerie Nationale tel que prévue dans les Accords de Paix d'Arusha et les Forces Rwandaises de Défense (FRD);
2. la Police Communale ;
3. la Police Judiciaire ;
4. ou bien la date d'entrée au sein d'une armée ou une police étrangère pourvu qu'il soit sur la liste des agents remise au Ministère de l'Intérieur par les autres services de l'Etat conformément aux articles 54,56, et 57 de la loi N° 09/2000 du 16/06/2000 portant création, organisation et compétence générales de la Police Nationale .

**Article 16 :**

Les officiers sont promus aux grades par le Président de la République sur décision du Conseil des Ministres et sur recommandation du Ministre ayant la Police Nationale dans ses attributions et sur demande du Conseil de la Police Nationale.

**Article 17 :**

Les sous-officiers et agents de police sont promus aux grades par le Ministre ayant la Police Nationale dans ses attributions, sur recommandation du Commissaire Général et après avis du Conseil de la Police.

**Article 18 :**

Les élèves-officiers sont promus à titre définitif au grade d'inspecteur assistant par le Président de la République à la fin d'une formation réussie.

**Article 19 :**

Conformément à l'article 14, la correspondance des fonctions de la Police avec les grades est effectuée comme suit :

**A. COMMISSARIAT DE POLICE NATIONALE**

**FONCTION**

**GRADE**

- |                                 |  |
|---------------------------------|--|
| 1) Commissaire Général          | :Commissaire Général, Commissaire Général Adjoint, Commissaire |
| 2) Commissaire Général Adjoint  | :Commissaire Général Adjoint, Commissaire, Commissaire Adjoint |
| 3) Directeur et Chef de service | :Commissaire, Commissaire Adjoint, Surintendant en Chef        |
| 4) Chef de Division             | :Surintendant, Inspecteur en Chef, Inspecteur                  |
| 5) Chef de Section              | :Surintendant, Inspecteur, Inspecteur Assistant                |

**B. ECOLES DE POLICE NATIONALE**

1) **Ecole de formation de base** : le commandant de l'école :  
Commissaire, Commissaire Adjoint, Surintendant en Chef

2) **Ecole des Officiers Subalternes** : le Commandant de l'école :  
Commissaire, Commissaire Adjoint, Surintendant en Chef

3) **Ecole des Officiers Supérieurs** : le Commandant de l'école :  
Commissaire Général Adjoint, Commissaire, Commissaire Adjoint

**C. UNITES DE POLICE**

1) **COMMANDANT D'UNE REGION DE POLICE**:  
Commissaire, Commissaire Adjoint, Surintendant en Chef.

**2) UNITE DE POLICE AU NIVEAU DE LA PROVINCE ET DE LA VILLE DE KIGALI**

- **Commandant de Province ou de la Ville de Kigali**:  
Commissaire Adjoint, Surintendant en Chef, Surintendant

- **Commandant de station de police** :  
Surintendant, Inspecteur en Chef, Inspecteur

- **Commandant de Poste de Police** :  
Inspecteur Assistant, Sergent-Chef, Sergent.

3) **UNITES SPECIALISEES ET D'APPUI**  
Commissaire Adjoint, Surintendant en Chef, Surintendant.

**Article 20 :**

Outre les fonctions mentionnées à l'article 19 ci-dessus, sur décision du Commissaire Général de la Police Nationale, il peut être créé au sein des Unités de Police des services administratifs, logistiques et techniques ainsi que d'autres services pouvant être occupés par des policiers revêtus des différents grades.

**Article 21 :**

Les officiers de Police sont nommés dans les différents services suivant l'article 5 de la loi n° 09/2000 du 16/06/2000 portant création, organisation et compétence générales de la Police Nationale.

Les officiers non visés par l'alinéa précédent sont affectés dans les divers services suivant l'article 6.5 de la loi susmentionnée.

Les sous-officiers et les agents de police sont affectés dans les différents services par le Commissaire Général.

**CHAPITRE 4 : DES MUTATIONS, DU TRANSFERT ET DU DETACHEMENT**

**Article 22 :**

Les mutations d'une unité à une autre ou d'un service à un autre service n'affectant pas l'autorité d'affectation dévolue aux autres instances sont effectuées par le Commissaire Général.

La mutation au sein d'une Unité de police ou, soit au sein d'un service, n'affectant pas le pouvoir d'affectation dévolue aux autres instances, est effectuée par le Commandant de cette Unité ou par le Chef de service qui en informe le Commissaire Général.

**Article 23 :**

Un policier peut être transféré de la Police Nationale à un autre service de l'Etat ou à tout autre organisme d'utilité publique tout en restant régi par le statut de la Police. Le transfert est effectué par l'autorité nantie du pouvoir d'affectation.

**Article 24 :**

Le détachement est la position d'un policier appelé à interrompre ses fonctions dans un intérêt public, afin de :

- occuper un emploi auprès d'un organisme dans lequel l'Etat a des intérêts ou auprès d'un organisme privé lié à l'Etat par une convention ;
- occuper un emploi auprès d'une institution publique internationale.

**Article 25 :**

Le détachement d'un policier pour exercer les fonctions d'un membre du Gouvernement ou d'autres fonctions politiques, est prononcé d'office par le Président de la République pour toute la durée de ces fonctions.

Le détachement d'un policier pour d'autres fonctions est prononcé par l'autorité nantie du pouvoir de nomination.

**Article 26 :**

Tout détachement de poste d'un policier pour une durée supérieure à trois mois laisse ce poste vacant.

Le policier détaché est soumis, durant son détachement, au régime statutaire de l'institution de détachement sauf pour ce qui a trait à la cessation définitive des services . Il garde son droit à l'avancement de grade, de traitement et de catégorie ainsi qu'à l'ancienneté au grade dans le cadre de la Police Nationale.

Il est rémunéré par l'établissement auquel il est détaché, sauf s'il existe un contrat qui le stipule autrement.

A l'issue de son détachement, le policier est repris de droit en activité, sauf le cas où la fin de détachement serait provoqué par des motifs d'ordre disciplinaire susceptibles d'entraîner la cessation définitive du service dans la police.

Dans ce cas, il est placé en suspension de fonction dans les conditions prévues par le présent statut.

**TITRE IV : DES DEVOIRS, DES INTERDICTIONS, DES INCOMPATIBILITES DE FONCTIONS ET DES DROITS D'UN POLICIER**

**Article 27 :**

La situation des policiers est statutaire. Ils ne peuvent prétendre en cas de modification du présent statut pour affirmer qu'il y a violation de leurs droits acquis , leurs seuls droits acquis en matière statutaire sont les droits au grade et au traitement acquis.

**CHAPITRE I. : DES DEVOIRS**

**Article 28 :**

Tout policier, sans distinction de grade ni de fonction, a les devoirs suivants :

- 1) servir la République Rwandaise avec fidélité et dévouement ;
- 2) veiller en toutes circonstances aux intérêts de la République Rwandaise ;
- 3) accomplir personnellement et en toute conscience la mission qui lui est confiée, exécuter et respecter les ordres légaux émanant de ses supérieurs et collaborer avec les autres policiers dans l'intérêt du service ;
- 4) faire preuve de politesse et de dignité dans ses relations avec ses supérieurs, ses collègues, ses subalternes et avec le public ;
- 5) communiquer avec le public, servir de bon exemple et rayonner en exerçant une action éducative auprès de la population ;
- 6) éviter tout comportement pouvant ébranler la dignité du service et la confiance du public vis à vis de celui-ci ; connaître la réglementation , les directives et mesures concernant le respect de ses obligations, leur mise en application et les faire respecter ;
- 7) respecter toutes les règles relatives à la protection du secret professionnel ;
- 8) prendre soin des installations et du matériel appartenant à l'Etat ou placer sous sa garde et protection ;
- 9) prêter main forte aux autorités chargées du maintien de l'ordre chaque fois que de besoin ;
- 10) prêter toute l'aide voulue à tout agent de la Police Nationale ou à toute autre personne chaque fois que de besoin ;

- 11) apporter son concours à toute personne employée dans le secteur public pour l'aider à accomplir ses devoirs chaque que c'est possible et sans compromettre ses propres activités dans la Police Nationale ;
- 12) veiller à promouvoir le bien-être, l'efficacité et la discipline au travail de chaque agent placé sous ses ordres ;
- 13) respecter les droits des agents placés sous ses ordres et les tenir informés des événements en cours chaque fois que possible ;
- 14) être toujours prêt à servir, sauf pendant les heures autorisées de repos ou en cas de maladie ;
- 15) assurer la bonne maintenance des armes, munitions et autres matériels mis à sa disposition ou placés sous sa garde ;
- 16) se soumettre à la formation ou au perfectionnement professionnel organisé à son intention en cours d'emploi et participer aux exercices et travaux décidés par le Commandement.

#### **Article 29 :**

Le policier placé à la tête d'un service est responsable au près de ses supérieurs hiérarchiques du bon fonctionnement de ce service.

De ce fait, il est tenu à réprimer ou à faire réprimer les abus, négligences ou infractions aux lois et règlements qu'il serait amené à constater dans l'exercice de ses fonctions.

Il a le devoir d'être impartial et se garder de toute discrimination basée sur le statut social, l'ethnie, l'opinion politique, la religion ou tout autre intérêt personnel.

Il a en outre l'obligation de résoudre, en faveur de l'intérêt public, tout conflit qui peut survenir.

Tout agent de police en position de commandement assure l'entière responsabilité de tous les ordres qu'il donne à ses subordonnés.

### **CHAPITRE II : DES INTERDITS**

#### **Article 30:**

Il est interdit à tout agent de police de:

- 1) Poser un acte contraire à la loi et aux institutions administratives existantes, ou de nature à attenter à la sûreté de la République du Rwanda ou à la souveraineté nationale ;
- 2) Participer à des mouvements de grève ou de prendre part à des actions visant à provoquer une grève ;
- 3) Demander ou d'accepter personnellement ou par l'intermédiaire d'une tierce personne, même en dehors de l'exercice de ses fonctions des prébendes dons, gratifications ou avantages quelconque, de quelque nature que ce soit, de nature à ébranler la confiance du public, l'intégrité, l'objectivité ou l'impartialité des intéressés ;
- 4) Faire valoir son statut d'agent de police pour ne pas payer ses dettes ou en demander l'exonération ;
- 5) Livrer des informations dont il a eu connaissance au cours de son travail et qui ont un caractère secret de par leur nature ou de par les instructions de ses supérieurs hiérarchiques ;
- 6) Adhérer à des partis politiques ou à d'autres associations d'ordre politique ou de manifester publiquement ses penchants politiques.

### **CHAPITRE III : DES INCOMPATIBILITES AVEC LE TRAVAIL DE LA POLICE**

#### **Article 31 :**

Sont incompatibles avec la qualité de policier :

- 1) tout mandat politique de nature à entraver le fonctionnement et les intérêts du service ;
- 2) toute activité commerciale ou industrielle de nature à entraver le service ;
- 3) être membre du conseil ou des organes administratifs des sociétés privées, commerciales ou industrielles; à l'exception de ceux représentant les intérêts de l'Etat dans ces établissements privés ;
- 4) il est interdit à tout agent de police d'avoir, dans une entreprise ou dans un secteur placé sous son contrôle direct ou en relation avec lui, quel que soit son mode de gestion ou sa dénomination, d'avoir des intérêts de nature à l'inciter à ne pas bien accomplir son travail ou à restreindre l'indépendance et l'objectivité de son action dans l'emploi qu'il exerce.

**CHAPITRE IV : DES DROITS**

**Article 32 :**

Indépendamment des droits qui leur sont reconnus par le présent statut, les policiers ont droit à la protection de l'Etat contre les attaques, menaces, outrages, injures et diffamations dont ils sont l'objet dans l'exercice de leur fonction et les aider à réclamer les dommages et intérêts pour le préjudice subi dans ce cadre.

Lorsqu'un agent de police est poursuivi par une tierce personne pour faute de service et que l'Etat vient à découvrir que le manquement dont question ne lui est pas imputable, il se porte garant pour les dommages et intérêts qu'il est éventuellement condamné à verser.

**Article 33 :**

Les agents de police ont le droit de consulter leur dossier personnel, mais sans en soustraire un document. Ils peuvent seulement les recopier.

Le dossier de chaque agent de police doit comprendre uniquement les documents relatifs au service. Ces documents sont classés par ordre de réception et selon leur thème. L'agent de police doit être informé du contenu de son dossier et celui-ci est le seul à servir de base pour son approbation ou désapprobation.

**Article 34 :**

Un agent de police qui s'estime lésé peut introduire un recours administratif et éventuellement un recours contentieux. Le recours administratif est introduit devant l'autorité ayant pris la décision en cause ou formulé la proposition contestée ou qui serait abstenue de prendre une décision ou de formuler une proposition ou auprès d'un organe éventuel compétent institué à cet effet.

Le recours contentieux est porté auprès du Conseil d'Etat dans les conditions fixées par les dispositions régissant cette juridiction.

**TITRE V.: DE L'ACTIVITE ET DE L'INTERRUPTION**

**CHAPITRE PREMIER : DES DISPOSITIONS GENERALES**

**Article 35 :**

L'agent de police est considéré en activité dès la date de sa nomination au sein de la police jusqu'à la date de cessation de service conformément au présent statut.

Les missions de service, l'absence autorisée, le congé, les formations et ou recyclages, le détachement et le transfert sont considérés comme faisant partie du service de l'agent

**Article 36 :**

Toute interruption de l'activité habituelle pour une courte durée doit être justifiée par l'une des raisons suivantes :

- les missions officielles ;
- les congés ;
- les stages de perfectionnement ;
- le détachement;
- le transfert , la suspension d'activité;
- la suspension de fonction ;
- la disponibilité.



## **CHAPITRE II : DES MISSIONS OFFICIELLES ET DES CONGES**

### **Section première : Des missions officielles**

#### **Article 37 :**

Les missions officielles à l'étranger sont réglementées par un arrêté présidentiel. Les missions officielles à l'intérieur du pays sont réglementées par les instructions du Ministre ayant la Police Nationale dans ses attributions.

La réglementation des missions officielles précise les règles concernant la durée de la mission, le mode de transport ainsi que les frais de mission accordés aux agents de police.

### **Section 2 : Du congé annuel**

#### **Article 38 :**

Les agents de police ont droit à un congé annuel obligatoire de 30 (trente) jours, y compris les dimanches et jours fériés. Le congé annuel est calculé sur base de deux jours et demi (2<sup>1/2</sup>) par mois de travail, et l'agent de police peut échelonner son congé sans toutefois dépasser trois périodes par an. L'agent de police qui n'a pas pu bénéficier de son congé annuel pour des raisons de service, cumule le congé non pris avec celui de l'exercice suivant ou alors reçoit compensation en espèces équivalente au congé non pris.

Toutefois, aucun agent de police n'est autorisé à travailler plus de deux années consécutives sans bénéficier de son congé annuel.

### **Section . : Des congés de circonstance.**

#### **Article 39 :**

Les agents de police bénéficient des congés de circonstance dans les cas suivants :

- mariage d'un agent de police : quatre (4) jours ouvrables ;
- accouchement de son épouse : quatre (4) jours ouvrables ;
- mutation d'un agent de police impliquant le déménagement : trois (3) jours ouvrables ;
- mariage d'un parent jusqu'au premier degré : quatre (4) jours ouvrables ;
- mariage d'un enfant : quatre (4) jours ouvrables ;
- décès d'un enfant : dix (10) jours ouvrables ;
- décès d'un parent jusqu'au premier degré : quatre (4) jours ouvrables ;
- décès d'un frère/sœur : quatre (4) jours ouvrables ;
- décès du beau-père/belle-mère : deux (2) jours ouvrables ;
- décès d'un conjoint : dix (10) jours ouvrables ;
- accouchement d'un agent de police : douze (12) semaines consécutives dont à prendre obligatoirement deux (2) avant l'accouchement et six (6) après l'accouchement.

#### **Article 40 :**

Le congé de circonstance est octroyé au moment où l'événement qui le justifie se produit.

#### **Article 41 :**

Un agent de police peut bénéficier d'une permission spéciale d'une journée non déductible du congé annuel s'il peut en donner une raison suffisante ; cette permission est accordée par son supérieur hiérarchique. Toutefois, un agent de police ne peut bénéficier de plus de dix jours de permission par an.

**Section 5 : Du congé de maladie**

**Article 42 :**

Un agent de police bénéficie d'un congé ne dépassant pas trois mois pour cause de maladie ou infirmité attestée par un médecin de l'Etat .

Si, à l'expiration de ce délai, l'agent ne peut pas reprendre son service, il est placé en suspension d'activité conformément à l'article 46.

**Section 6 : Des dispositions communes aux congés.**

**Article 43 :**

Le congé annuel, le congé de maternité et le congé de circonstance peuvent être cumulés ; de même pour le congé annuel et le congé de maladie.

Les permissions et les congés sont accordés par les autorités de la Police désignées par le Commissaire Général de la Police Nationale.

**CHAPITRE 3 : DES STAGES DE PERFECTIONNEMENT**

**Article 44 :**

Le stage de perfectionnement est la position d'un agent de police qui est appelé à interrompre provisoirement ses activités pour suivre à temps plein son enseignement organisé en dehors du système régulier d'enseignement permettant d'acquérir des principes et techniques nouveaux destinés à approfondir les connaissances acquises pour un meilleur exercice de l'emploi occupé ou à occuper. Ce stage peut être organisé par l'Etat Rwandais, ou par un Etat étranger ou un organisme étranger conformément aux accords de coopération.

Le stage de perfectionnement des agents de police est décidé par le Ministre ayant la Police Nationale dans ses attributions sur proposition du Commissaire Général.

**Article 45 :**

Le stage de perfectionnement d'un agent de police ne rend pas son poste vacant. L'agent de police placé dans cette position bénéficie du traitement d'activité , ainsi que son droit à l'avancement de grade, de traitement et de catégorie ainsi qu'à son ancienneté dans le grade.

**CHAPITRE 4 : DE LA SUSPENSION D'ACTIVITE DE SERVICE**

**Article 46 :**

La suspension d'activité est la position dans laquelle l'agent de police est placé pour la durée des absences dues à une maladie ou infirmité et justifiées par un certificat médical délivré par un médecin agréé lorsque cette durée dépasse trois mois.

La durée de cette suspension ne peut pas dépasser dix-huit (18) mois.

**Article 47 :**

La suspension d'activité ne rend pas l'emploi vacant. L'agent de police en suspension d'activité bénéficie de son traitement et conserve le droit d'avancement de grade, de traitement et de catégorie ainsi qu'à l'ancienneté dans le grade.

**Article 48 :**

Au terme de la suspension de l'activité, l'agent de police est, soit repris en activité s'il est à nouveau apte physiquement, soit réformé conformément au présent statut.

**Article 49 :**

La suspension d'activité est décidée par le Commissaire Général de la Police Nationale qui en informe le Ministre ayant la police dans ses attributions.

**CHAPITRE 5 : DE LA SUSPENSION DE FONCTION PAR MESURE D'ORDRE**

**Article 50 :**

La suspension de fonction par mesure d'ordre est la position du policier par laquelle l'agent de police est temporairement interdit de servir suite à une faute qu'il est soupçonné d'avoir commise et qui est susceptible d'entraver la bonne marche du service.

La suspension de fonction par mesure d'ordre est décidée par le Commissaire Général sur proposition du Conseil National de la Police.

La suspension de fonction par mesure d'ordre entraîne pour l'agent de police l'interdiction d'exercer toute fonction et le place dans une position d'attente dont le délai maximum est de six (6) mois.

**Article 51 :**

Un agent de police fait l'objet d'une suspension de fonction par mesure d'ordre :

- 1) s'il abandonne le service sans motif valable et sans permission pendant au moins sept jours consécutifs ;
- 2) s'il est l'objet d'une détention à titre préventif ou en exécution d'une condamnation judiciaire de moins de six (6) mois ;
- 3) si d'après des indices sérieux, il est suspecté d'avoir commis soit une faute disciplinaire grave susceptible d'entraîner la sanction de disponibilité ou la démission d'office, soit une infraction de droit commun jusqu'à la clôture de l'instruction.

**Article 52 :**

Un agent de police en suspension de fonction par mesure d'ordre perçoit la moitié de son traitement et perd le droit à l'avancement de grade, de catégorie et de l'ancienneté dans le grade pendant la durée de la suspension. Le poste d'un agent de police suspendu de fonction par mesure d'ordre est vacant après trois mois.

**Article 53 :**

La suspension de fonction par mesure d'ordre prend fin par :

- 1) la démission d'office.
- 2) la reprise de service après exécution de la condamnation pénale ou de la sanction disciplinaire.
- 3) la reprise de service à l'issue de la détention préventive.
- 4) la révocation

La suspension de fonction est annulée dans tous ses effets :

- en cas de détention provisoire ou de procédure pénale clôturée sans sanction pénale.
- en cas de procédure disciplinaire clôturée sans que l'agent concerné ne soit sanctionné ou que la sanction infligée est inférieure à la disponibilité disciplinaire.

**CHAPITRE 6 : DE LA DISPONIBILITE**

**Article 54 :**

La mise en disponibilité est la position de l'agent de police, pour des raisons personnelles, est autorisé à interrompre temporairement ses fonctions. La durée de cette disponibilité est d'un an sauf pour des motifs exceptionnels.

**Article 55 :**

Pendant la durée de la disponibilité, la qualité de policier est suspendue et l'intéressé perd le droit au traitement, à l'avancement en grade, et l'ancienneté au grade, et rend immédiatement le matériel et les biens mis à sa disposition par la Police Nationale.

La disponibilité d'un policier rend son poste vacant dès qu'elle est accordée pour une durée de plus de trois mois.

A l'expiration de la disponibilité, l'agent de police est repris d'office au service.

**Article 56 :**

La demande de disponibilité doit être adressée par écrit avec accusé de réception à l'autorité nantie du pouvoir de nomination avec sous couvert de l'autorité hiérarchique. L'autorité de nomination statue sur la demande dans un délai maximum de 30 jours à dater de la réception de la lettre de demande .

Tout agent de police qui demande la disponibilité est tenu de demeurer en service jusqu'à ce que la décision accordant cette disponibilité lui ait été notifiée.

Dans le cas contraire, les motifs du refus de permission sont notifiés au concerné. La disponibilité est réputée accordée à l'expiration du délai prévu à l'alinéa 1 du présent article si l'autorité ne s'est pas prononcée.

**TITRE VI : DU SIGNALEMENT ET DE L' AVANCEMENT EN GRADE**

**CHAPITRE 1 : DU SIGNALEMENT**

**Article 57 :**

Le signalement est obligatoire pour tous les policiers. Il a pour but d'éclairer le commandement sur la valeur morale et disciplinaire de chaque agent de police, ses aptitudes et sa manière de servir. Il constitue la base essentielle sur laquelle il peut se baser pour avoir droit à la majoration du traitement, à l'avancement en grade et en catégorie.

**Article 58 :**

Tous les policiers font l'objet d'une appréciation annuelle, établie sous forme d'un bulletin de signalement et portant sur leur mérite et leur aptitude à accéder au grade supérieur.

L'application du mérite est donnée par une des mentions suivantes « Elite, Très Bon, Bon, Assez Bon, Médiocre ».

L'application de l'aptitude d'un agent de police à accéder au grade supérieur, est donnée par une des mentions suivante « Apte, Prématuré, Inapte » et doit s'accompagner d'une note synthétique indiquant l'état des services.

Tout agent de police coté « Médiocre » ou deux fois consécutives « Assez Bon » est démis d'office.

**Article 59 :**

Il est tenu pour chaque agent de police d'un feuillet de matricule et un dossier où sont réunis tous les bulletins de signalement, toutes les pièces ainsi que tous les documents de nature à servir d'éléments d'appréciation de leur mérite.

Le dossier, ne peut toutefois contenir que les pièces connues de l'intéressé et relatives au service ou relatifs à son comportement ayant trait au service.

Tout agent de police est autorisé à consulter sur place son dossier personnel pour en connaître le contenu, mais sans le déplacer ni l'altérer.

**Article 60 :**

Les modèles des bulletins de signalement et du livret de police ainsi que les modalités d'attribution du signalement annuel sont fixés par le Ministre ayant la police dans ses attributions sur proposition du Conseil de la Police Nationale.

**CHAPITRE II : DE L'AVANCEMENT DE GRADE ET DE CATEGORIE**

**Section I : Des dispositions communes**

**Article 61 :**

Sans préjudice à l'article 19 du présent statut, en cas de vacance de poste, l'agent de police ayant un grade directement inférieur peut y être affecté.

Il exerce provisoirement cette fonction pour une période ne dépassant pas 6 (six) mois. A l'issue de ce délai sans que l'agent ait démerité, il est confirmé à ce poste et bénéficie de tous les avantages y relatifs.

**Article 62 :**

A chaque fin d'année, il est dressé un tableau des agents de police remplissant les conditions d'avancement aux grades supérieurs pour l'année suivante :

Ce tableau indique notamment le grade revêtu et le grade à conférer, ainsi que la date normale pour la prochaine promotion et la date de la précédente.

Le tableau par catégorie est dressé par le Ministre ayant la Police Nationale dans ses attributions et est communiqué à tous les agents de police de la catégorie.

**Article 63 :**

Lorsque le nombre des candidats à la promotion à un même grade est supérieur au nombre de postes vacants correspondant à ce grade, la sélection se fait suivant les qualifications techniques aux conditions prévues par l'article 15.

**Article 64 :**

Aucun agent de police ne peut être promu au grade supérieur pendant qu'il est, soit en suspension d'activité, soit en suspension par mesure d'ordre. Peut être promu avec effet rétroactif :

- 1) l'agent de police revenu dans les rangs après une suspension d'activité pour motif de santé et qui n'a subi aucune perte d'ancienneté en raison de celle-ci ;
- 2) l'agent de police repris en charge après une suspension par mesure d'ordre ;
- 3) l'agent de police dont l'examen de la candidature a été retardé pour des raisons de santé ou des raisons administratives alors que son avancement avait été approuvé.

**Section II : De l'Avancement en grade pour les officiers**

**Article 65 :**

La promotion de l'officier est accordée en principe au premier janvier, au premier avril, au premier juillet et au premier octobre.

L'avancement de grade dépend de l'aptitude à exercer les fonctions supérieures, telle qu'elle résulte du signalement et d'un test professionnel éventuel. Il doit aussi, en particulier, remplir les conditions suivantes :

- 1) pour un officier subalterne , il doit au moins avoir une ancienneté de 3 ans à ce grade, tandis que pour un officier supérieur, il doit avoir une ancienneté de 4 ans au grade et 5 ans d'ancienneté au grade pour les officiers généraux ;
- 2) avoir été jugé « apte » au dernier signalement ;
- 3) avoir été coté au moins « Bon » lors des trois derniers signalements.

**Article 66 :**

L'Officier qui n'est pas jugé apte à l'exercice des fonctions du grade supérieur ou dont la manière de servir n'est pas jugée satisfaisante, est dépassé à l'avancement.

L'Officier de police dépassé à l'avancement 3 fois consécutives est démis d'office.

**Article 67 :**

Sans préjudice à l'article 66, le passage dans la catégorie des officiers supérieurs est subordonné à la réussite aux cours pour les officiers supérieurs et au test prévu à cet effet.

**Section : III. De l'avancement en grade pour les sous-officiers de la Police Nationale**

**Article 68 :**

La promotion des sous-officiers est accordée en principe au premier janvier, au premier avril, au premier juillet et au premier octobre. L'avancement de grade supérieur dépend de l'aptitude à exercer les fonctions supérieures telle qu'elle résulte du signalement et de la réussite d'un test professionnel éventuel.

Il est en outre soumis aux conditions particulières suivantes :

- 1) un sous-officier doit avoir au moins 4 ans d'ancienneté au grade.
- 2) avoir été jugé « Apte » au dernier signalement.
- 3) avoir été coté au moins « Bon » dans les 3 derniers signalements consécutifs.

**Article 69 :**

Un sous-officier qui n'est pas jugé apte à l'exercice des fonctions du grade supérieur ou dont la manière de servir n'est pas jugée satisfaisante est dépassé. Un sous-officier dépassé à l'avancement trois fois consécutives est démis d'office.

**Article 70 :**

Les sous-officiers qui le désirent, peuvent passer de leur catégorie à celles des officiers aux conditions suivantes :

1. être revêtu du grade de Sergent au moins et avoir obtenu au cours de sa profession un diplôme ou un certificat d'études exigé pour les candidats officiers ;
2. réussir un test organisé par le Ministre ayant la police dans ses attributions sur proposition du Conseil de la Police Nationale ;
3. suivre et réussir à un cours approprié organisé par l'Académie Nationale de Police.

**Section IV : De l'avancement en grade pour les agents de Police**

**Article 71 :**

L'avancement de grade pour les agents de police au grade supérieur dépend de l'aptitude à exercer les fonctions supérieures telle qu'elle résulte du signalement ou de la réussite d'un test professionnel éventuel.

Il est en outre soumis aux conditions particulières suivantes :

- 1) avoir au moins 5 ans d'ancienneté au grade ;
- 2) avoir été jugé apte au dernier signalement ;
- 3) avoir été coté au moins « Bon » au cours des trois derniers signalements consécutifs.

**Article 72 :**

Un agent de police peut passer de son cadre à celui des sous-officiers, aux conditions suivantes :

- 1) avoir au moins 5 ans d'ancienneté de service au grade et avoir obtenu au cours de sa profession un diplôme ou un certificat d'études exigé pour être sous-officier ;
- 2) réussir un test professionnel organisé par le Ministre ayant la police dans ses attributions sur proposition du Conseil de la Police Nationale ;
- 3) suivre et réussir un cours approprié organisé par l'école de Formation de Base au sein de la Police Nationale.

**Article 73 :**

Un agent de police peut changer son rang actuel au rang d'officier lorsqu'il remplit les conditions suivantes :

- 1) avoir au moins un diplôme de 6 ans d'enseignement secondaire et avoir une expérience de 2 ans au service ;
- 2) réussir un test professionnel organisé par le Ministre ayant la police dans ses attributions sur proposition du Conseil de la Police Nationale ;
- 4) suivre et réussir le cours de l'Ecole de Formation des Candidats Officiers.

**TITRE VII : DU REGIME DISCIPLINAIRE**

**Article 74 :**

La discipline est l'obéissance sans faille aux lois, aux règlements et aux autorités hiérarchiques. L'obéissance est le concours actif et sans défaillance apporté au chef par le subordonné. Elle procède de la soumission à la loi.

**Article 75 :**

La faute disciplinaire consiste en tout acte ou omission volontaire ou involontaire mais imputable à une faute ou à une négligence ayant pour but ou pour effet de porter atteinte à l'accomplissement méthodique des devoirs de police, à l'exécution prompte et sans réplique des ordres donnés pour le service au prestige du bon renommé de la Police Nationale et au respect dû aux supérieurs.

La gravité des fautes augmente lorsqu'elles sont réitérées ou collectives.

Les instructions définissent de manière détaillée les fautes disciplinaires.

**Article 76 :**

La faute et la sanction disciplinaire de l'agent de police sont indépendantes de l'infraction et de la peine prévues par la législation pénale de façon qu'un même fait d'un agent de police pouvant déclencher une procédure pénale et une procédure disciplinaire .

Quel que soit le résultat de l'action publique, l'autorité disciplinaire reste juge de l'application des sanctions disciplinaires.

Cependant, lorsque la matérialité de l'infraction n'est pas établie devant le juge répressif, l'agent de police frappé d'une sanction disciplinaire pour les mêmes faits a le droit de provoquer la révision de la procédure disciplinaire.

**Article 77 :**

La procédure en matière disciplinaire pour tous les agents de police est écrite. Le décès d'un agent de police met fin à toute procédure disciplinaire.

Aucune sanction disciplinaire n'est prononcée sans que l'intéressé n'ait eu la possibilité de présenter ses moyens de défense dans les conditions et délais prescrits par les règles disciplinaires de la police.

Nulle sanction ne peut produire d'effet pour la période antérieure à son prononcé.

**Article 78 :**

L'autorité nantie du pouvoir d'affectation peut procéder à la radiation de toute sanction disciplinaire infligée à un agent de police.

**Article 79 :**

Les règles, les sanctions et la procédure disciplinaires des agents de police sont déterminées par arrêté du Ministre ayant la Police dans ses attributions.

**TITRE VIII : DE LA CESSATION DE SERVICE**

**Article 80 :**

Entraînement de plein droit la cessation définitive de service les circonstances ci-après :

- 1) la mise à la retraite ;
- 2) la démission approuvée ;
- 3) la démission d'office ;
- 4) la réforme ;
- 5) la condamnation définitive à une peine d'emprisonnement dépassant six mois ou à deux peines privatives de liberté totalisant plus de six mois ;
- 6) la révocation ;
- 7) le décès.

**Article 81 :**

Les limites d'âge des agents de police pour la mise à la retraite est comme suit :

- officiers généraux 60 ans ;
- officiers supérieurs 55 ans ;
- officiers subalternes 50ans ;
- sous officiers 45 ans ;
- agent de police 40 ans.

Tout agent de police peut solliciter sa mise à la retraite dès qu'il atteint vingt (20) ans de service.

L'autorité nantie du pouvoir de promotion peut conférer le grade immédiatement supérieur au policier qui part en retraite.

Un policier retraité jouit, conformément à la législation y relative, d'une pension de vieillesse.

**Article 82 :**

Est d'office et sans préavis démis de ses fonctions par l'autorité nantie du pouvoir de nomination tout policier, qui :

- 1) n'a plus la nationalité rwandaise ;
- 2) s'est rendu coupable de déclarations mensongères lors du recrutement;
- 3) se trouve dans les cas où l'application des lois civiles ou pénales entraînent la cessation des fonctions ;
- 4) après une mise en disponibilité refuse de regagner son poste ;
- 5) abandonne ses fonctions avant d'avoir obtenu sa mise en disponibilité ;
- 6) abandonne son poste ou s'absente sans motif valable pendant au moins 15 jours consécutifs.

**Article 83 :**

La démission d'un policier doit être présentée par écrite et transmise à l'autorité nantie du pouvoir de nomination avec sous couvert de ses supérieurs hiérarchiques.

L'autorité habilitée statue sur le cas de démission endéans 90 jours à partir de la date de réception de la demande.

La démission est réputée acceptée à l'expiration du délai prévu ci-dessus si l'autorité ne s'est point prononcée.

Le policier qui demande la démission est tenu à demeurer en service jusqu'à ce que la décision de l'autorité habilitée lui ait été notifiée ou que le délai de 90 jours prévu ci-dessus soit expiré.



**Article 84:**

L'autorité nantie du pouvoir de nomination réforme le policier qui, de l'avis d'une commission médicale, est définitivement hors de l'état de continuer à servir et qui ne remplit pas les conditions imposées pour l'obtention d'une pension de vieillesse. Le policier réformé jouit, conformément à la législation sur la sécurité sociale, d'une pension d'invalidité.

**Article 85 :**

Est d'office révoqué par l'autorité nantie du pouvoir de nomination, tout policier suspecté d'avoir commis des faits constituant un crime au sens du code pénal et si il existe contre lui des indices sérieux de culpabilité. Ceci étant fait indépendamment des poursuites judiciaires.

La sanction de révocation est prononcée par l'autorité nantie du pouvoir de nomination après avis du conseil de la Police Nationale.

**Article 86 :**

L'officier qui cesse définitivement ses activités, après au moins dix ans de service sans avoir démérité, est autorisé à porter la tenue de cérémonies et les insignes de son dernier grade à l'occasion des fêtes officielles.

**TITRE IX : DU TRAITEMENT ET DES AUTRES AVANTAGES**

**CHAPITRE 1 : DU TRAITEMENT**

**Article 87 :**

Le traitement d'activité est lié à la nature des prestations particulières à la Police Nationale.  
Le traitement d'activité est constitué par :

- 1) le traitement initial afférent au grade conféré ;;
- 2) les bonifications éventuelles de traitement octroyée pour les certificats des écoles professionnelles;
- 3) les augmentations annuelles de traitement ;
- 4) les primes d'assiduité et indemnités diverses.

Le traitement d'activité est dû pour les périodes d'activité

**Article 88 :**

Un policier bénéficie de bonifications de titre. Il peut également bénéficier de bonifications de pratique professionnelle. La bonification pour titre est accordée pour un diplôme, un certificat ou un brevet obtenu en sus de celui exigé au recrutement.

La bonification de pratique professionnelle peut être accordée pour autant qu'elle soit en rapport avec l'emploi à conférer au sein de la Police Nationale.

Les bonifications pour titre sont déterminées par arrêté Présidentiel sur proposition du Ministre ayant la Police dans ses attributions. Les bonifications de pratique professionnelle sont déterminées par arrêté Ministériel du Ministre ayant la Police dans ses attributions sur avis du Ministre ayant les Finances dans ses attributions.

Chaque titre complémentaire ou année de pratique professionnelle donnent droit au concerné 2 % du traitement initial de leur grade, sans toutefois que le maximum de bonifications, soit pour titre, soit pour pratique, puisse dépasser 6%.

Un policier, en fonction, bénéficie d'une bonification de 2% du traitement initial de son grade, lorsqu'il a accompli avec succès, un stage de perfectionnement d'une durée au moins égale à trois mois et dont la réussite n'est pas de nature à donner accès à un grade ou à une catégorie supérieure.

**Article 89 :**

Des indemnités compensatoires peuvent être accordées au policier pour compenser certaines charges spéciales, pertes ou risques particuliers résultant de l'exécution du service ou de l'accomplissement d'une mission officielle hors du territoire rwandais.

L'arrêté du Président de la République détermine les cas et les conditions d'octroi de ces indemnités et leurs montants. Dans tous les cas ces indemnités sont liées à l'exercice de l'emploi et non au grade.

**Article 90 :**

Un arrêté Présidentiel fixe les traitements des policiers.

**Article 91 :**

Les traitements sont payés par mois et à terme échu. Tout traitement cesse d'être dû à partir du lendemain du jour où le policier se trouve en non activité temporaire ou définitivement.

**Article 92 :**

Tout policier peut bénéficier d'une avance sur traitement octroyée par le Ministre ayant la Police dans ses attributions. Le montant de cette avance ne doit pas dépasser six mois du traitement initial.

Le montant accordé doit être remboursé au cours du même exercice budgétaire.

**Article 93 :**

L'augmentation du traitement se réalise par octroi d'augmentations annuelles, ajoutées au traitement de base du grade actuel du policier, et calculées sur base du dernier traitement acquis.

Par le traitement acquis, il faut entendre le traitement d'activité tel que défini à l'article 86 sans primes et indemnités diverses. Les augmentations annuelles sont octroyées le 1<sup>er</sup> janvier, le 1<sup>er</sup> mai, le 1<sup>er</sup> juillet ou le 1<sup>er</sup> octobre. A l'une de ces échéances, le policier doit compter au moins une ancienneté d'un an dans le traitement.

Sont seules prises en considération pour le calcul de l'ancienneté de traitement les périodes d'activité. Le taux d'augmentation annuelle est de 2 %, 3 % ou 3,5 % selon que l'intéressé a eu la côte « Bon, Très Bon ou Elite ». Toute côte inférieure à « Bon » entraîne un retard d'une année dans l'avancement de traitement.

**Article 94 :**

L'avancement de grade donne droit au traitement initial du grade, majoré des augmentations annuelles calculées sur base de l'ancienneté de service.

Si, avant l'échéance de la première augmentation annuelle dans le grade conféré, le policier aurait normalement bénéficié dans l'ancien grade d'une augmentation annuelle portant son traitement initial égal ou supérieur au traitement du grade de sa promotion, la première augmentation annuelle de sa promotion est accordée à la date à laquelle le policier aurait normalement bénéficié d'une augmentation dans l'ancien grade.

**CHAPITRE 2 : AUTRES AVANTAGES**

**Article 95 :**

L'Etat met à la disposition du policier l'uniforme, l'équipement, le matériel pour l'entraînement, l'armement et tout le nécessaire pour l'exercice de ses fonctions.

Le policier est logé et nourri par l'Etat. Le logement et la ration sont donnés en nature ou en argent.

La catégorie de logement ainsi que la ration donnée ou leur équivalent sont déterminés par le Ministre ayant la Police dans ses attributions, après approbation du Conseil des Ministres.

**Article 96 :**

Indépendamment du logement habituel, tout policier qui, temporairement, est obligé de loger à l'hôtel ou chez des tiers ou de se déplacer en dehors du lieu habituel de travail, bénéficie d'une indemnité de restaurant et de logement. Le montant de l'indemnité et les modalités d'octroi sont déterminés par le Ministre ayant la Police Nationale dans ses attributions.

**Article 97 :**

Le policier ainsi que les membres de sa famille sont soignés conformément aux lois y relatives observées pour les agents de l'Etat.

On entend par membre de famille :

- 1) le conjoint (la conjointe) du policier (ère) mariés légalement ;
- 2) les enfants légitimes ou légitimés par un mariage légal ;
- 3) les enfants naturels que le policier (la policière) reconnaît ;
- 4) les enfants adoptés légalement par le policier (la policière) ;
- 5) les enfants dont la tutelle a été déferée au policier (la policière) conformément au droit civil.

Sans préjudice au précédent alinéa, un policier est soigné gratuitement, au frais de l'Etat, au cas où la maladie résulte de l'exercice de ses fonctions.

Les soins dont il est question ci-dessus, peuvent être dispensés dans des hôpitaux étrangers, conformément aux instructions du Ministre de la Santé sur proposition du Ministre ayant la Police dans ses attributions.

Un policier en mission officielle à l'étranger y est soigné. L'Etat peut payer pour lui au cas où il exhibe sa fiche médicale, et qu'un médecin de l'Etat certifie qu'il a attrapé cette maladie au cours du voyage.

**Article 98 :**

En cas de décès du policier, sa veuve et ses enfants ou s'il n'en a pas, ses ayants droits déterminés par les tribunaux, reçoivent une allocation de décès correspondant à six fois le traitement mensuel d'activité.

Les frais funéraires d'un policier, de son conjoint et de ses enfants, lorsque il est en activité, sont à la charge de l'Etat selon les modalités fixées par le Ministre ayant la Police dans ses attributions.

**Article 99 :**

L'Etat supporte les frais de scolarité des enfants des policiers décédés à cause des services de police jusqu'à ce qu'ils terminent les études secondaires. Tout policier invalide à cause des services de police est pris en charge par l'Etat, si il n'a pas d'autres moyens de survivre à cause de cette invalidité. Le Ministre ayant la Police dans ses attributions détermine les modalités d'application.

**Article 100 :**

Les policiers spécialistes bénéficient d'une prime de spécialité, le Ministre ayant la Police dans ses attributions détermine les spécialités visées à cet article.

Le montant de l'indemnité pour chaque catégorie ainsi que le montant de prime par spécialité sont déterminés par le Ministre ayant la Police Nationale dans ses attributions.

Un policier retraité bénéficie d'une indemnité de fin de carrière correspondant à douze mois, compté conformément au dernier traitement mensuel d'activité et autres avantages tel que prévu par le présent statut.

Un officier retraité ayant atteint au moins la catégorie d'officier supérieur, bénéficie d'une indemnité de fin de carrière correspondant à 24 mois, compté conformément au dernier traitement mensuel d'activité et autres avantages tel que prévu par le présent statut. Il bénéficie en outre, soit en nature ou soit en espèce, du logement et du transport pendant 24 mois.

Tout policier retraité pour cause de maladie bénéficie d'une indemnité correspondant à 12 mois de son dernier traitement de base.

Tout policier en début de carrière bénéficie d'une prime d'incorporation équivalente à 3 mois de traitement de base du grade auquel il est incorporé.

Un Officier ou un Sous-Officier qui est muté en un lieu dépassant 25 kilomètres bénéficie des frais de mutation. Les frais de mutation sont déterminés par le Ministre ayant la Police dans ses attributions. Les frais de mutation ne sont pas accordés à un policier en cas de mutation disciplinaire. Toutefois, l'Inspecteur Assistant qui est affecté pour la première fois au terme de sa formation ne perçoit pas les frais de mutation.

**Article 101 :**

Tout policier est d'office affilié au régime national de sécurité sociale notamment en matière d'accident et aux maladies professionnelles, à la vieillesse, à l'invalidité, et aux bénéficiaires que l'assuré laisse établis par cette assurance.

**Article 102 :**

Le Premier Ministre, sur proposition du Ministre ayant la Police dans ses attributions peut établir les moyens d'améliorer le bien-être des policiers, notamment dans le transport, et la façon dont les intéressés peuvent acquérir la propriété immobilière.

**Article 103 :**

Les policiers qui ont servi dignement, peuvent se voir décerner, quand ils sont encore en fonction ou retraités ou à titre posthume des distinctions honorifiques au niveau national ou de police conformément aux lois et règlements y relatifs.

**TITRE X : DU MARIAGE**

**Article 104 :**

Tout policier qui veut contracter un mariage en informe son supérieur hiérarchique. Il est tenu d'envoyer au Commissaire Général une attestation de mariage. Tout policier qui se marie sans remplir les formalités énoncées ci-dessus est puni conformément aux instructions de discipline régissant la police.

**TITRE XI : DES DISPOSITIONS DIVERSES ET FINALES**

**Article 105 :**

Les policiers qui sont en fonction avant que le présent statut ne soit publié au Journal Officiel de la République Rwandaise, pour un délai n'excédant pas trois ans, après publication du présent statut, le Conseil de la Police Nationale prévoit ce qui doit être suivi pour monter de catégorie objet d'approbation par le Conseil des Ministres.

**Article 106 :**

Les policiers qui sont en fonction avant la publication du présent statut au Journal Officiel, qui remplissent les conditions requises pour monter de grade et de catégorie, après les recyclages requis et après avoir réussi les concours sont mis dans cette catégorie ou reçoivent ce grade. Les numéros matricules de la police sont octroyés conformément au présent statut.

**Article 107 :**

Pour ce qui n'est pas stipulé ici, le policier est régi par le statut général de la Fonction Publique Rwandaise.

**Article 108 :**

Tout policier, au moment de la mise en vigueur du présent statut, percevra une prime d'incorporation qui sera déterminée par le Ministre ayant la Police Nationale dans ses attributions.

Tout officier percevra une prime de première installation égale au triple de son traitement d'activité.

**Article 109 :**

Toutes les dispositions antérieures et contraires au présent arrêté sont abrogées.

**Article 110 :**

Le présent arrêté entre en vigueur le jour de sa publication au Journal Officiel de la République Rwandaise.

Kigali, le 31/12/2002

Le Président de la République  
**Paul KAGAME**  
(sé)

Le Premier Ministre  
**Bernard MAKUZA**  
(sé)

Le Ministre de la Sécurité Intérieure  
**Jean de Dieu NTIRUHUNGWA**  
(sé)

Le Ministre de la Justice et des Relations Institutionnelles  
**Jean de Dieu MUCYO**  
(sé)

Vu et scellé du Sceau de la République :

Le Ministre de la Justice et des Relations Institutionnelles  
**Jean de Dieu MUCYO**  
(sé)